



تقرير الاستدامة لعام
شركة بندق لإنتاج النفط المحدودة
تحويل أعمالنا من أجل
مستقبل مستدام

2018

ن

بذة عن التقرير

يسر شركة بندق المحدودة (يشار إليها فيما يلي باسم "بندق") أن تقدم تقرير الاستدامة السنوي الخامس الخاص بها.

يمثل هذا التقرير ملخصاً لأدائنا بشأن معظم أنشطتنا الاقتصادية والاجتماعية والبيئية الجوهرية من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2018، ويحتوي على تطلعاتنا بشأن الالتزامات البيئية لعام 2019. مع العلم بأن الإشارات الواردة في هذا التقرير مثل "نحن" ومشتقاتها تشير إلى أنشطة شركة بندق في دولة الإمارات العربية المتحدة بما يخص حقل البندق البحري للنفط، الكائن مقرها الرئيسي في إمارة أبوظبي، والمستودع في مدينة مصفح الصناعية.

تم إعداد هذا التقرير وفقاً للخيار الأساسي ضمن معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)، وهي المبادئ التوجيهية الأكثر استخداماً على مستوى العالم في مجال إعداد تقارير الاستدامة. يرجى مراجعة الملحق الثاني للاطلاع على فهرس محتويات معايير المبادرة العالمية للتقارير.

نهتم بتعليقاتكم وأسئلتكم على المعلومات الواردة في هذا التقرير. يرجى التواصل معنا على البريد الإلكتروني hse_mail@bunduq.ae

أبرز الإنجازات خلال عام 2018



المساهمة في التنمية المجتمعية

تحقيق 98% من إجمالي نفقات المشتريات على الموردين المحليين

تضمين 20 جنسية في القوى العاملة

عقد دورة هناء-إيكو فن البستنة في مؤسسة زايد العليا

مشاركة 30 موظفاً في ماراثون أدنوك

مشاركة أكثر من 50 موظفاً في حملتنا للتوعية الصحية واللياقة البدنية وحملة التوعية بالسرطان للرجال "موفمبر"



خلق قيمة اقتصادية

زيادة إجمالي إنتاج النفط الخام بنسبة 2.2%

إطلاق برنامج حقن الغاز لتعزيز استرداد النفط

إطلاق دراسة لتزويد الطاقة إلى منصة فوهة البئر البحرية الخاصة بحقل البندق باستخدام تكنولوجيا الرياح

الحصول على شهادة الأيزو 9001 إدارتي اللوجستيات والمالية

تحديث نظام إدارة العقود الخاص بالشركة



الحفاظ على البيئة

الحصول على شهادة الأيزو 50001

تخفيض اشتعال الغاز بنسبة 17%

إطلاق برنامج فرز النفايات وإعادة التدوير وإبعاد 2.4 طن من النفايات عن مكب النفايات

تخفيض تصريف المياه من خلال إعادة حقن الآبار

تسجيل 0% من حوادث تسرب النفط



حماية الموظفين

تحقيق 0% في إصابات الموردين والموظفين أثناء العمل

تحقيق 10,000 يوم بدون إصابات مرتبطة بالعمل في المستودعات

تقديم 1,561 ملاحظة سلامة من قبل الموظفين، أي زيادة بنسبة 22% عن عام 2017

المشاركة في حملات أدنوك تحت عنوان "الصحة والسلامة المهنية بنسبة 100%"

إنجاز أكثر من 100 تدريب على الاستعداد للطوارئ

كلمة المدير العام

كما تجدر الإشارة إلى تقدمنا الواضح وأدائنا المثالي في مجالات العمل الأخرى خاصة في مجال الصحة والسلامة، حيث لم يتم تسجيل أي إصابات في جميع معاييرنا الرئيسية خلال عام 2018، ويعزى هذا التميز إلى تركيزنا القوي على إدارة السلامة الشاملة والحد من الحوادث الشديدة الذي أظهره جميع موظفينا بنديق والموردين.

ونتوقع أن يكون عام 2019 عاما حاسما بالنسبة للتخطيط بينما نستعد للتحويلات الرئيسية في المواقع البحرية التي ستساعد على ضمان سلامة وموثوقية وكفاءة العمليات لدينا.

وختاما، أود أن أعرب عن شكري وتقديري الخالصين لفريق بنديق ولجميع أصحاب المصلحة على ثقتهم بنا ودعمهم الكبير خلال هذه السنة المتركة على التحويلات الجذرية.

يوتاكا يامادا
المدير العام

قد أدى تجديد اتفاقية الامتياز إلى خلق ثقة وحماسة كبيرتين تجلتا في خططنا العديدة للحفاظ على حقل البنديق النفطي على مدار العشرين عام القادمة. ومن أجل تحقيق هذا الهدف وإنجاز عملنا على نحو فعال ومستدام خلال هذه الفترة، سنستخدم تقنيات مبتكرة لمعالجة التحديات التقنية الأساسية التي نواجهها في المواقع البحرية في الحفاظ على موثوقية الأصول وضغط الخزان المناسب. كما نقوم بإجراء عمليات تفتيش قائمة على المخاطر بشكل مستمر، وذلك بمساعدة نظامنا القوي لإدارة سلامة الأصول، حيث أكملنا الإصلاحات الهامة في الآبار الشديدة الخطورة في عام 2018، وقررنا تطبيق نظام حقن الماء والغاز بالتناوب في عام 2020. ومن خلال استخدام التقنيات المعززة لاستخلاص النفط في هذا النظام، ستمكّن من الحفاظ على كفاءة الضغط في الخزان وتعزيز القدرة على الإنتاج.

بالإضافة إلى ذلك، نسعى بنشاط للحصول على فرص لاستخدام الطاقة المتجددة لزيادة حصة الطاقة النظيفة المستخدمة في عملياتنا. في عام 2018، أكملنا دراسة حول تكنولوجيا توربينات الرياح والأمواج وبدأنا في البحث عن فرص إضافية لاستخدام الطاقة الشمسية لتشغيل المضخات على فوهات الآبار. في عام 2019، سحدد مسار العمل للنتائج. في حين أن الدراسات مستمرة لتطوير حقلنا البحري، قمنا بتطوير برنامج لتحويل مكان العمل في مكاتبنا الإدارية بهدف تعزيز كفاءتنا التنظيمية بشكل شامل، حيث نجحنا في تنفيذ العناصر الرئيسية لبرنامج التحويل، والذي سيستمر تنفيذه حتى عام 2019، بالإضافة إلى تقدمنا الملحوظ في مجال تمكين الموظفين المتمثل في إحدى أهداف البرنامج الرئيسية.



”قد أدى تجديد اتفاقية الامتياز إلى خلق ثقة وحماسة كبيرتين تجلتا في خططنا العديدة للحفاظ على حقل البنديق النفطي على مدار العقد القادمين.“

بصفتي المدير العام الجديد لشركة بنديق، يسعدني أن تتاح لي هذه الفرصة لتقديم تقرير الاستدامة السنوي الخامس للبنديق والذي من خلاله نواصل رحلة الاستدامة ونظهر التزاماتنا بأهداف التنمية المستدامة الوطنية والعالمية.

كانت السنة الماضية باللغة الأهمية حيث انتهينا من المفاوضات ووقعنا على اتفاقية تجديد الإمتياز، مع ضمان حق التشغيل لنا في حقل البنديق النفطي لمدة 20 عامًا حتى 2038. وأنتهز هذه الفرصة لأعبر عن امتناننا الخالص للتعاون الجميل الذي أبدته جميع الأطراف على الرغم من الأوضاع الإقليمية الحالية للوصول إلى هذا المعلم الهام للشركة.

جدول المحتويات

12	نهج الاستدامة الخاص بنا		6	نبذة عن التقرير	
13	حوكمة الاستدامة		8	الهيكل التنظيمي	
14	التقدم في التزامات الاستدامة لعام 2018		9	سلسلة القيمة	
17	أهم القضايا الجوهرية لدينا		10	القيم الأساسية	
			10	حوكمة الشركة	
<hr/>					
34	حماية الموظفين		18	خلق قيمة اقتصادية	
36	أداء السلامة		19	إستراتيجية العمل والتوقعات	
36	الاستباقية في السلامة		21	الابتكار	
37	إدارة سلامة الأصول		22	دعم الموردين المحليين	
38	إدارة الصحة والسلامة للموردين		23	تطوير المواهب المحلية	
39	التأهب لحالات الطوارئ				
39	صحة ورفاهية الموظفين				
42	الحفاظ على البيئة		26	المساهمة في التنمية الاجتماعية	
	الخطة البيئية 2015-2020:		28	تنوع القوى العاملة	
43	تحديثات 2018		29	جذب الموظفين والاحتفاظ بهم	
44	الامتثال البيئي		30	تدريب وتطوير الموظفين	
44	الغاز المشتعل		30	آليات التظلم	
45	انبعاثات الغازات الدفيئة		31	إشراك الموظفين	
45	النفايات السائلة والمخلفات		32	المسؤولية الاجتماعية	
47	استخدام الطاقة وكفاءتها				
48	تسرب النفط				
48	التنوع البيولوجي				
48	المياه والنفايات السائلة				
49	الملحقات				
49	الملحق 1: تعريفات ومنهجية الجوهرية				
52	الملحق 2: فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية للتقارير				
58	الملحق 3: قائمة المختصرات				

ن

بنديق عن الشركة



تم تأسيس شركة بنديق المحدودة (بنديق) في عام 1970 بموجب اتفاقية امتياز بين إمارة أبو ظبي ودولة قطر لتطوير وتشغيل حقل نفط البنديق البحري.

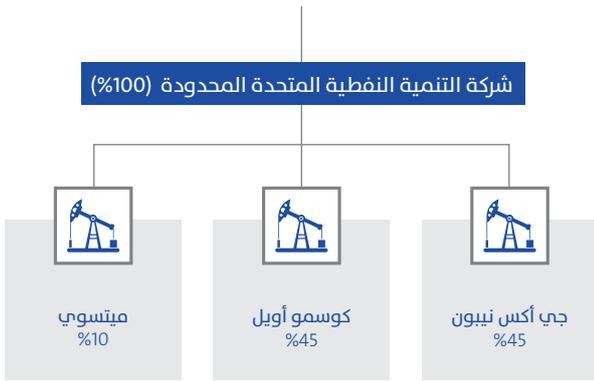




الرسالة

رسالتنا هي استكشاف وتطوير وإنتاج موارد الهيدروكربون بطريقة مستقرة وأمنة وفعالة من حيث التكلفة. لتحقيق هذه الرسالة، نستخدم التقنيات الرائدة ومبادئ الاستدامة مع الهدف الأساسي المتمثل في الحفاظ على أداء الصحة والسلامة والبيئة لدينا (HSE).

شركة بندق المحدودة



هيكل المساهمين

حقل البندق البحري مملوك من قبل دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر مع شركة التنمية النفطية المتحدة المحدودة (اليابان)، باعتباره صاحب الامتياز والوسيط الوحيد للشركة.

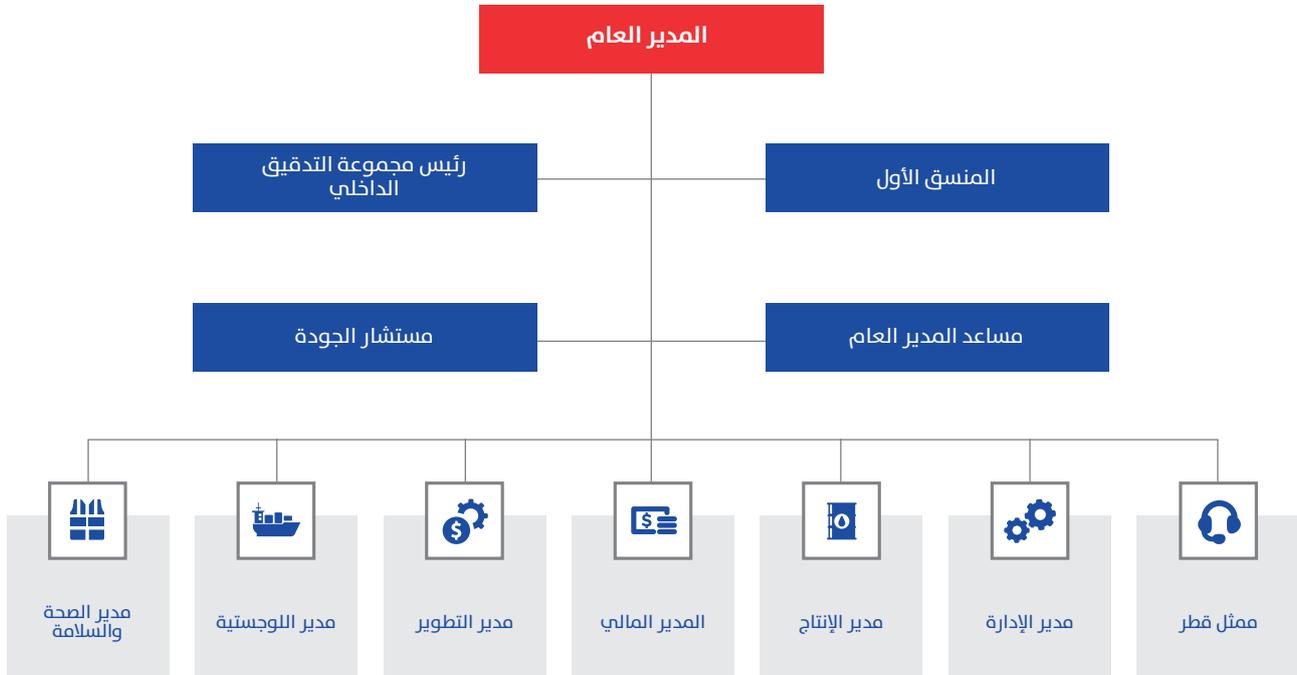
يقوم كل من المجلس الأعلى للبترول (SPC) وشركة بترول أبو ظبي الوطنية (أدنوك) في الإمارات العربية المتحدة وقطر للبترول (QP) في قطر بحوكمة عمليات وأنشطة أعمال بندق نيابة عن حكوماتهم.

مواقع العمليات / التشغيل

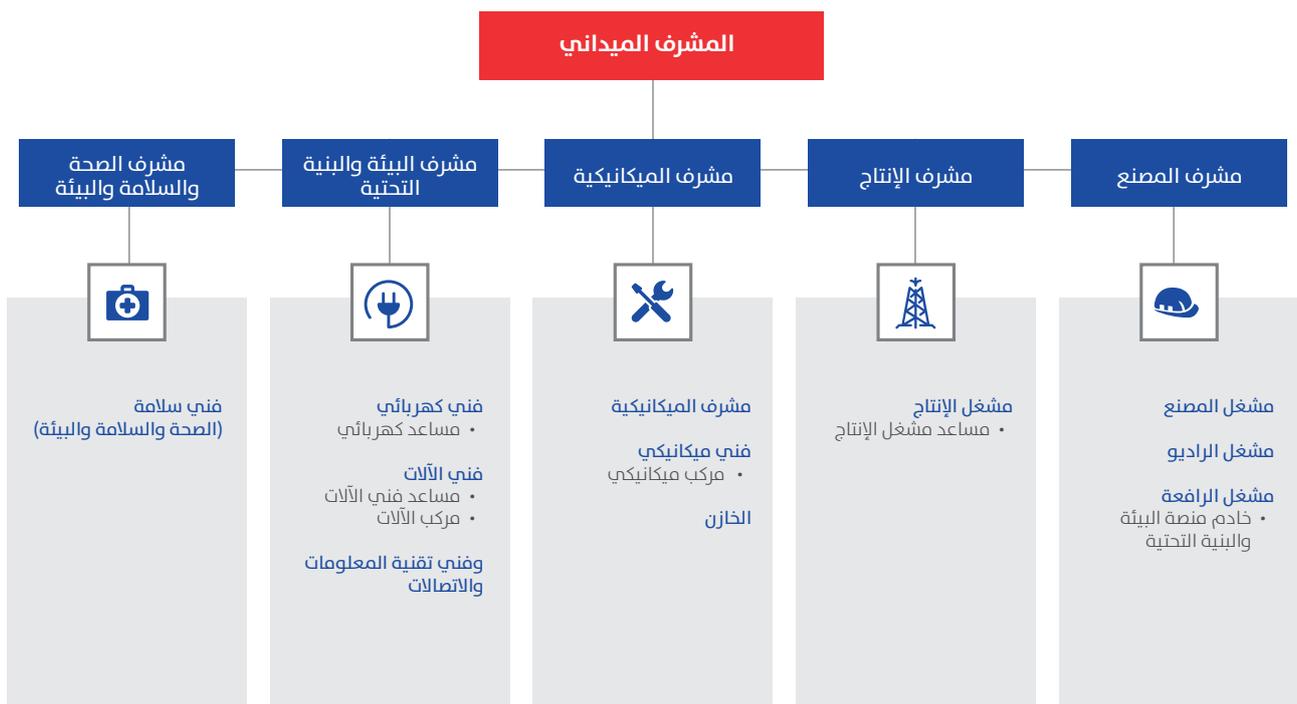


الهيكل التنظيمي

الهيكل التنظيمي لمقر بندقي الرئيسي



الهيكل التنظيمي لمقر بندقي البحري



سلسلة القيمة

حقل البندق البحري يتضمن مجمع مكون من ست منصات تشمل منصة للمرافق، والمكاتب والسكن؛ منصة لتحلية الغاز، الاشتعال، وحقن المياه والغاز؛ ومنصة التجميع المركزية، ويرتبط المجمع أيضاً بالعديد من منصات فوهات آبار فردية تساهم في استخراج النفط.

بندق هي شركة متخصصة في استكشاف وإنتاج النفط الخام من حقل البندق البحري. كما تدعم العديد من مشاريع التنقيب عن الهيدروكربون والحفر على أساس التفويض.

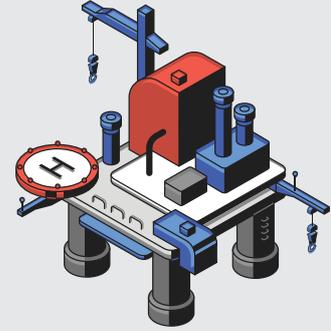
سلسلة قيم بندق

إن منتجنا الأساسي، النفط الخام، الذي يستخدم في الآلاف من التطبيقات يساعد على دفع النمو الاقتصادي وتحسين مستويات المعيشة على مستوى العالم، حيث نحرص على التأكد من مساهمتنا في هذه الآثار الإيجابية بكفاءة ومسؤولية قدر الإمكان.

- يتم استخراج النفط الخام من الآبار ويتم نقله عبر خطوط الأنابيب إلى منصة التجميع المركزية الواقعة في مجمع بندق البحري.
- يتم فصل الغاز ومعالجته وإعادة استخدامه لتوليد الطاقة داخل المجمع البحري.
- يتم إعادة استخدام الغاز والماء المتبقي في فوهات الآبار بمنصة الحقن لتعزيز استخلاص النفط (EOR).
- يتم نقل النفط المستخرج عبر خط أنابيب بطول 27 كم إلى جزيرة داس لمزيد من المعالجة.

التطوير والاستخراج

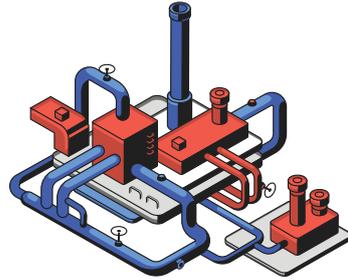
01



- يتم خلط النفط الخام ومعالجته بجودة التصدير.
- تتم معالجة النفط بعد ذلك في منشأة بندق بجزيرة داس للتصدير.

الخط والتعبئة

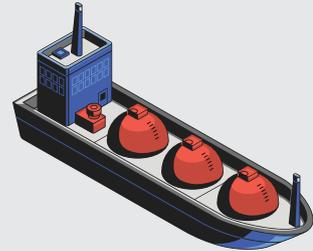
02



- يتم شحن جميع النفط المعالج إلى اليابان من جزيرة داس لمزيد من المعالجة والتكرير.

التصدير

03



القيم الأساسية

يتعين على جميع الموظفين قراءة وفهم قواعد السلوك الخاصة ببندق على أساس سنوي كجزء من تقييم أدائهم.

تتمثل قيمنا الأساسية في مبادئنا الخاصة بقواعد السلوك لدينا، والتي تساعد في توجيه بندق وموظفيها للتعرف بشرف وأخلاق عالية، حيث

المبادئ الخاصة بقواعد السلوك في بندق



حوكمة الشركة



لم تسجل أي حادثة تتعلق بالفساد

نبدل كل ما في وسعنا لإضافة قيمة لمساهميننا وأصحاب المصلحة الآخرين مع الحفاظ على ثقتهم بنا، ونتأكد من خلال تطوير وتطبيق إطار حوكمة الشركة، أننا ننفذ ممارسات مثالية مبنية على قيمنا القوية والعمل بكل أمانة، حيث تستند مبادئ حوكمة بندق الرئيسة على الإطار القانوني المنصوص عليه في اتفاقية الامتياز.



إطار حوكمة الشركة



وشركة التنمية النفطية المتحدة المحدودة، ويتم عقد اجتماعات نصف سنوية لمراجعة ومراقبة الأداء التشغيلي والمالي والصحي للبندق لضمان أداء الشركة بشكل مطلوب مع حماية مصالح المساهمين.

يعتبر مجلس الإدارة أعلى سلطة حاكمة في بندق ومسؤول عن التوجيه الاستراتيجي والتنفيذ الناجح لإطار حوكمة الشركة، حيث يتكون المجلس من مدير عام بندق وتسعة أعضاء من أدنوك وقطر للبترول

مجلس إدارة البندق



ن
هج الاستدامة
الخاص بنا



”تعزیزا لسعینا المستمر إلى إنجاز أعمالنا بشكل أكثر استدامة، نواصل البحث عن طرق مبتكرة لدمج الممارسات والتقنيات المستدامة في عملياتنا، وذلك مدعوماً بجهودنا لتضمين الاستدامة ضمن ثقافة شركتنا، حيث نأمل أن يتمكن موظفونا للتفكير في المستقبل وكيفية تشكيله لخلق بيئة عمل أفضل.“

یوتاکا یامادا، المدير العام



نواصل تنفيذ مبادرات الاستدامة وفقا لمؤشرات الأداء الرئيسية ذات الصلة وتضمينها في تقرير الاستدامة السنوي الخاص بنا بهدف الحفاظ على مسؤوليتنا البيئية وتحديد فرص تحسين أداء الاستدامة لدينا.

خطة الإستدامة

مسؤولياتها، ثم تقوم بتقديم النتائج الرئيسية حول أداء الاستدامة أمام مجلس الإدارة للتوجيه واتخاذ القرارات.

نظرة عامة على اللجان الثلاث المكلفة بإدارة الاستدامة في بندق.

تتم إدارة أداء الاستدامة لدينا بشكل أساسي من خلال ثلاث لجان متخصصة، حيث تتولى اللجنة التوجيهية للصحة والسلامة والبيئة المسؤولية عن هيكل خطة الاستدامة، وتوكل هذه اللجان الثلاثة لمناقشة الأداء بشأن قضايا الاستدامة الجوهرية لدينا في حدود



لجنة المناقصات

نسعى جاهدين لضمان الشفافية والتنافسية في عمليات الشراء الخاصة بشركة البندق المحدودة تماشياً مع قواعد السلوك لدينا. فبالنظر، تشرف لجنة المناقصات على المشتريات وتتولى مسؤولية مراجعة جميع العروض الخاصة بالعقود التي تزيد قيمتها على 250,000 دولار أمريكي والموافقة عليها. كما تقوم اللجنة بتقييم جميع عروض الموردين تماشياً مع متطلباتنا التجارية والتقنية وشروط الجودة والسلامة.



لجنة الاستشارات الفنية

تتكون لجنة الاستشارات الفنية من الممثلين عن كل من قطر للبترول وأدنوك وشركة التنمية النفطية المتحدة المحدودة، وتتولى مسؤولية ضمان الحفاظ على الامتثال التنظيمي والالتزام بالشفافية، وتجتمع مرتين كل سنة لمناقشة الأداء العام للشركة والتخطيط الاستراتيجي وتخصيص الميزانية.



اللجنة التوجيهية للصحة والسلامة والبيئة

يرأس المدير العام اللجنة التوجيهية للصحة والسلامة والبيئة التي تتولى مسؤولية ضمان تشغيل الشركة بأمان وبشكل مستدام وتجتمع اللجنة مرتين كل سنة لمناقشة الموضوعات المتعلقة بأداء صحة وسلامة الموظفين والأصول ومتطلبات التدريب المتعلقة بالسلامة والامتثال بها، علماً بأنه تم تشكيل لجان فرعية لضمان إدارة أدائنا للصحة والسلامة والبيئة بشكل فعال.

قمنا بتطوير العديد من مبادرات الاستدامة والالتزامات، بالإضافة إلى الأهداف البيئية بما يتماشى مع متطلبات أدنوك.

بصفتنا شركة منتجة للنفط والغاز في الشرق الأوسط، نقر بأن لعملياتنا آثاراً اقتصادية واجتماعية وبيئية متأصلة، لرصد وتخفيف تلك الآثار،

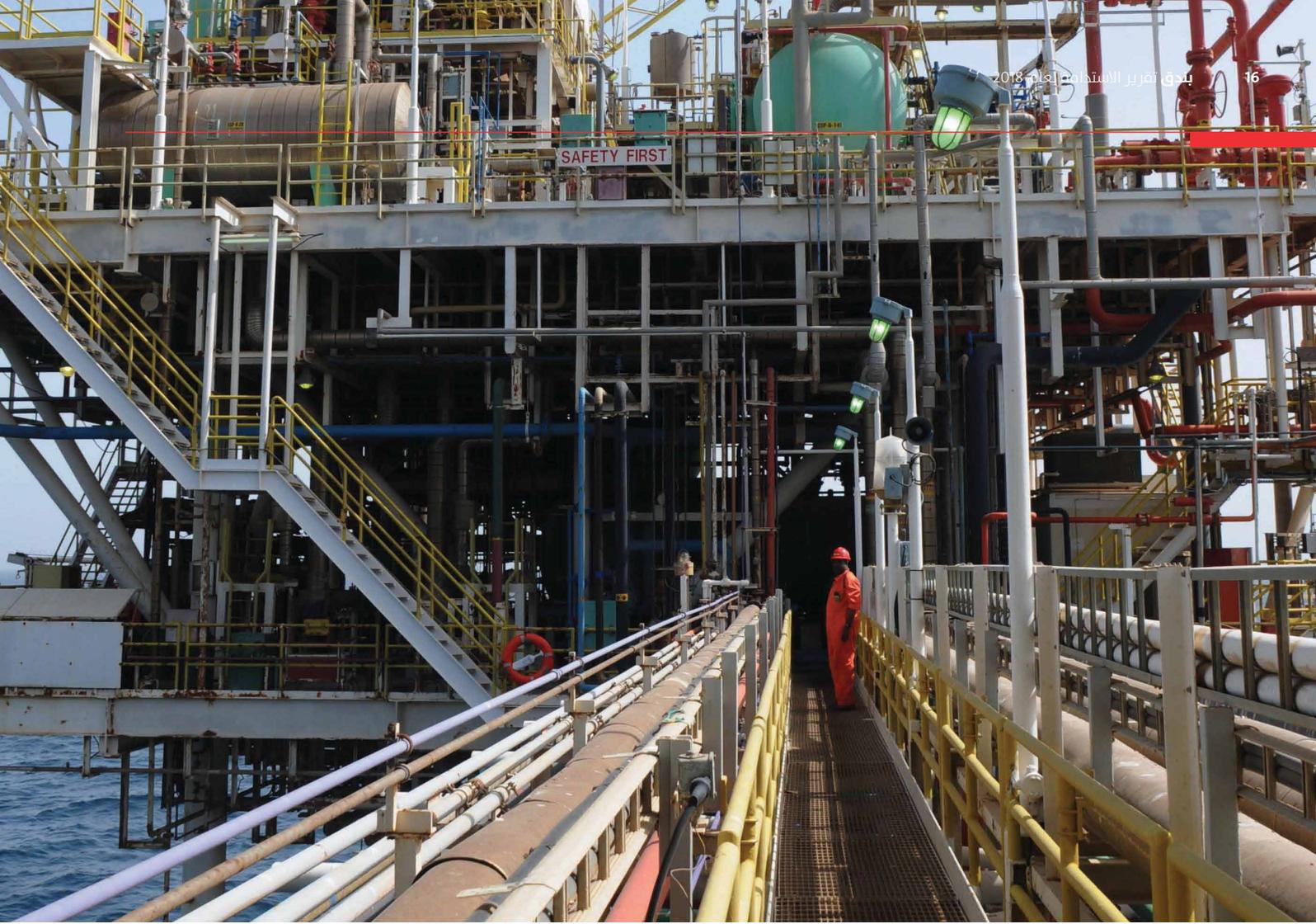
التقدم في التزامات الاستدامة لعام 2018

تحقيقاً لهدفنا المتمثل في خلق إرث إيجابي في بلدان عملياتنا وعلى مستوى العالم، ولإظهار مساهماتنا الفعالة في هذا الاتجاه، قمنا بتحديد التزاماتنا المتعلقة بالاستدامة وأهداف التنمية الوطنية المنصوص عليها في رؤية الإمارات 2021 ورؤية قطر الوطنية 2030، وكذلك أهداف التنمية المستدامة العالمية.

قمنا بتضمين التزاماتنا السنوية الخاصة بالاستدامة في خطتنا للصحة والسلامة والبيئة في جميع الإدارات، حيث تتولى إدارة الصحة والسلامة والبيئة مسؤولية مراجعة ومراقبة وتقديم الخطة بانتظام إلى الإدارة العليا في اجتماعات اللجنة التوجيهية للصحة والسلامة والبيئة.

2018 التحديثات عن الالتزام بالاستدامة

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة	التقدم المحرز في عام 2018	المبادرات	رؤية قطر الوطنية 2030	رؤية الإمارات 2021
     	<p>المحرز</p> <p>تم تنفيذ دورة واحدة مع فن البستنة.</p>	<p>إجراء تقييم أهمية النضج النسبية</p> <p>إجراء دورتين بالتعاون مع فن البستنة</p>	<p>التنمية البشرية</p>	<p>متحدون في المسؤولية</p>
  	<p>المحرز</p> <p>المحرز</p> <p>المحرز</p> <p>نسعى للحد من المخزون لدينا بنسبة 25% بحلول عام 2020.</p> <p>المحرز</p>	<p>تنفيذ نظام إدارة سلامة الأصول للآبار</p> <p>تحقيق نسبة 40% في التوطين</p> <p>تطبيق نظام إدارة الجودة في قسم الشؤون المالية</p> <p>مراقبة مستويات المخزون</p> <p>تنفيذ إستراتيجية إعادة الهيكلة</p>	<p>التنمية الاقتصادية</p>	<p>متحدون في المعرفة</p>
     	<p>تدوير 2400 كجم من النفايات غير الخطرة.</p> <p>خفض حجم الاشتعال إلى م متوسط 2.13 مليون قدم مكعب قياسي في اليوم.</p> <p>المحرز</p> <p>المحرز</p> <p>الدراسات جارية عن توربينات الرياح وفوهات الآبار الشمسية.</p>	<p>التقليل من النفايات غير الخطرة بنسبة 20% عن طريق إعادة تدوير عبب البلاستيك والورق والألمنيوم</p> <p>التقليل من عملية الاشتعال الروتيني إلى متوسط 2.0 مليون قدم مكعب قياسي في اليوم</p> <p>تحقيق صفر تسرب للنفط في البحر</p> <p>رقمنة المحفوظات لدينا</p> <p>تركيب مصدر الطاقة المتجددة في المجمع البحري</p>	<p>التنمية البيئية</p>	<p>متحدون في الرخاء</p>
 	<p>المحرز</p> <p>إحراز أكثر من 100 من التدريبات والتمارين في عملياتنا.</p> <p>بعد إجراء التحقيقات اللازمة، ننظر في أساليب جديدة لتحسين الخدمات الطبية في الخارج.</p> <p>المحرز</p> <p>المحرز</p> <p>نقل إلى 2020.</p> <p>المحرز</p>	<p>الحفاظ على عدم تسجيل إصابات هادرة لوقت العمل</p> <p>التأهب لحالات الطوارئ</p> <p>استخدام المرافق الطبية في جزيرة داس</p> <p>إطلاق تحدي الصحة والسلامة والبيئة للموظفين</p> <p>تطوير سجل أداء الصحة والسلامة والبيئة للموردين</p> <p>تنفيذ نظام حقن الغاز و المياه بالتناوب</p> <p>إضافة الطابع الرسمي على إجراءات التشغيل القياسية</p>	<p>التنمية المجتمعية</p>	<p>متحدون في المصير</p>



التزاماتنا الخاصة بالاستدامة لعام 2019

الفوائد: البيئة الاقتصاد السلامة المجتمع



الحفاظ على البيئة

دورة تدريبية في مجال إدارة الطاقة



حماية الموظفين

تقديم ملاحظات تصل إلى 1,500 بشأن (المتابعة بعناية، والعمل في الوقت المناسب، والتفكير في السلامة، وخلق بيئة خالية من المخاطر)



تحليل الفجوة في المعدات والأنظمة الحيوية الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة



المساهمة في التنمية الاجتماعية

تنفيذ مبادرة متعددة المهام بشكل فعال من خلال إنشاء بطاقات العمل لجميع الإدارات



إنشاء القيمة الاقتصادية

الحفاظ على مراقبة المخزون المناسبة



وضع حل لتعزيز الخدمات الطبية خارج الحقول البحرية



أهم القضايا الجوهرية لدينا

ساعد هذا التحليل على تحديد معظم القضايا الجوهرية لدينا على النحو التالي الصحة والسلامة المهنية، الانبعاثات، الامتثال / الالتزام، الأداء الاقتصادي، الطاقة.

انظر للملحق 1 لمزيد من المعلومات حول عملية تقييم القضايا الجوهرية لدينا.

لضمان إدارة قضايا الاستدامة ذات الصلة بأعمالنا وأصحاب المصلحة وتقديم التقرير عنها، نعمل على إجراء مراجعة أو تقييم جوهرية على أساس سنوي. في عام 2018، أجرينا تقييماً رسمياً للجوهرية التي تنعكس نتائجها في المصفوفة أدناه.

مصفوفة القضايا الجوهرية لعام 2018

إطار القضية: ● البيئة ● الاقتصاد ● السلامة ● المجتمع



خلق قيمة اقتصادية



”نعمل على تحويل شركتنا من خلال تحديث أنشطتها وفقاً لأفضل الممارسات العالمية وإجراء استثمارات تضمن قدرتنا على الاستمرار في خلق قيمة اقتصادية في المستقبل، كما نقوم بتمكين موظفينا لمواصلة النمو والنجاح من خلال دمج الاستدامة في استراتيجية الشركة والتركيز على إنتاجية وسلامة الأصول والآبار.“

كينجي كاوشيم، منسق أول

أبرز الإنجازات

تم إطلاق دراسة
تقنية توربينات طاقة
الرياح والأمواج



تم إطلاق برنامج
تعزيز استخلاص
النفط عن طريق
حقن الغاز



2.2%
زيادة في إجمالي إنتاج
النفط الخام



إن أهدافنا طويلة الأجل، التي تهدف إلى خلق قيمة اقتصادية، تتماشى مع خطط التنمية الوطنية المبينة في رؤية الإمارات 2021 ورؤية قطر الوطنية 2030. وتتمثل إسهاماتنا الرئيسية في التنمية الوطنية من خلال تعزيز الاقتصاد المحلي وتطوير رأس المال البشري أساسياً في الضرائب المدفوعة إلى الحكومات وأجور الموظفين ومدفوعات الموردين المحليين التي يتم حقنها بشكل غير مباشر في الاقتصاد المحلي.

بصفتنا المشغل الرئيسي لحقل البترول الخاص ببندق، تقع على عاتقنا مسؤولية خلق قيمة اقتصادية مشتركة للمساهمين وشركاء اتفاقية الامتياز لدينا والمصالح الوطنية التي يمثلونها. وتماشياً مع الاتفاقية التي تم تجديدها في عام 2018، يجب علينا أن نستمر في تحديد طرق مبتكرة لزيادة عمر الحقل لمدة 20 عامًا من خلال الحفاظ على ضغط الخزان، والحفاظ على إمكانية تشغيل أصولنا المادية، وضمان استمرارية العمل من خلال تطوير سلسلة التوريد المحلية ورأس المال البشري.

إستراتيجية العمل والتوقعات

نعتبر إدارة الجودة مكوناً أساسياً في إستراتيجيتنا الشاملة، حيث نقوم بتنفيذ نظم إدارة الجودة لدعم وتنسيق عملياتنا الداخلية مع تحسين عمليات تخصيص الموارد وفعاليتها، وذلك بهدف الحصول على شهادة الأيزو 9001 لإدارة الجودة في جميع أنشطة الأعمال لدينا، علماً بأن إدارة الخدمات اللوجستية وقسم الشؤون المالية حصلتا على شهادة الأيزو 9001: 2015 في عام 2018.

انطلاقاً من حرصنا على تنفيذ إستراتيجية الشركة بأحسن صورة ممكنة، نواصل تركيز جهودنا على تطوير أفضل الحلول التقنية لتحسين أداء الحقل بالاعتماد على الخيارات الأكثر قابلية.

تحتوي إستراتيجية بندق للأعمال على خطط وتحديات وفرص لمواصلة تشغيل حقل البندق النفطي في ضوء انخفاض أحجام الخزانات الهيدروكربونية والأصول القديمة، وذلك من أجل تركيز أهدافنا الرئيسية على الاستثمار في التكنولوجيا لتعزيز استرداد النفط والحفاظ على إمكانية الاعتماد على الأصول، في حين يظل تحسين التكلفة عنصراً هاماً في إستراتيجيتنا ويستمر ترجمته إلى مبادرات التآزر والرقمنة.

أولوياتنا الإستراتيجية



الاستثمار في
الموظفين ونقل
المعرفة



رقمنة العمليات
والوثائق



تحقيق تضافر
الجهود في
العمليات



تعزيز إمكانية
الاعتماد على
الأصول



وضع خطة تطوير
ميدانية تتمحور حول
استخراج محسن للنفط



دراسة حالة تأمين عملياتنا

كيف تمكنتكم من الحصول على اتفاقية الامتياز؟

بدلنا قدرًا هائلًا من العمل في التخطيط ووضع اللامسات الأخيرة على الاتفاق. بدأ التخطيط في وقت مبكر من عام 2017، واستمرت المناقشات حتى الانتهاء من الاتفاق في مارس 2018. لم يكن من الممكن أن نكون أكثر فخرًا وتقديرًا لفريقنا ولجميع من نجحوا في هذا. لقد كان مشروعًا يحتاج إلى قدر كبير من التركيز والاهتمام.

ماذا يعني توقيع الامتياز بالنسبة لعمليات بندقي على مدى العقود القادمة؟

إلى جانب أنشطتنا الحالية، بضمان الامتياز، أصبحنا على ثقة تامة للقيام بالاستثمارات اللازمة للحفاظ على مستويات الإنتاج لغاية 20 عامًا المقبلة، مع الاستمرار في البحث عن تقنيات جديدة للإستخلاص المعزز للنفط وتنفيذها، فضلًا عن العديد من الدراسات والخطط الجارية لدينا. وعلى صعيد آخر، سنواصل في التركيز على صيانة الأصول واستبدالها، مدعومة بأنظمة حديثة للمساعدة في تحديد مخاطر سلامة الأصول، وبالتالي حماية موثوقية لعملياتنا.

وفي نفس الوقت، يجب علينا التركيز على التغلب على التحديات التقنية وتحسين كفاءتنا التنظيمية، حيث تم إجراء تعديلات إدارية هامة في هذا الصدد. ومع مراعاة هذه الجوانب كلها، لا نزال نعمل على تحقيق التميز التشغيلي في جميع عملياتنا.

مقابلة مع المدير العام يوتاكا يامادا



هل يمكنك تقديم بعض المعلومات الأساسية عن أهمية اتفاقية الامتياز التي تم تجديدها هذا العام؟

طبعًا، غني عن القول إن تمديد اتفاقية الامتياز كان ضروريًا للبندقي، والذي يمثل الاتفاقية الموقعة بين العديد من أصحاب المصلحة والمساهمين في بندقي، والتي تسمح لنا بمواصلة تطوير وتشغيل حقل البندقي النفطي المشترك بين قطر والإمارات العربية المتحدة حتى عام 2038. ويحل هذا الامتياز محل اتفاقية الامتياز الأصلية الموقعة في عام 1953 بين حاكم أبو ظبي وشركة دارسي للاستكشاف المحدودة، والتي تم تعديلها عدة مرات.

ونظرًا للمدة الزمنية التي مضت منذ توقيع اتفاقية الامتياز السابقة، وفي ظل الأوضاع الجيوسياسية الحالية، لم تكن المفاوضات بدون تحديات. ومع ذلك، هذا متوقع مثل أي اتفاق بهذا الحجم والأهمية. عملت جميع الأطراف معًا، وفي النهاية توصلنا إلى اتفاق يحقق المنفعة المتبادلة لجميع أصحاب المصلحة والمساهمين. علاوة على ذلك، نحن على ثقة من أننا سنستمر في توليد قيمة اقتصادية لكلا البلدين مما سيؤثر بشكل إيجابي على مجموعة أوسع بكثير مع أصحاب المصلحة.

الابتكار

المشاريع الإبداعية في 2018

الفوائد: البيئة الاقتصاد السلامة المجتمع



مضخات الطاقة الشمسية

تمت دراسة لتحديد فرص جديدة في تركيب ألواح الطاقة الشمسية على أبراج فوهات الآبار لتزويد الطاقة إلى المضخات



مراقبة المخزون

بدأنا التشغيل المركزي ورصد الميزانية من خلال مراقبة المخزون



مشروع فرز النفايات وإعادة التدوير

تم فصل النفايات وبدء عملية إعادة التدوير



نظام تطبيقات النظم والمنتجات (SAP)

تم تطبيق الإجراءات والمهام الآلية مثل الدفع عبر الإنترنت



أبرز الإنجازات

دراسات "تحت السطحية" تكشف عن فرص جديدة

في عام 2019، أجرينا دراستين رئيسيتين عن "تحت السطحية" ذات الأهمية الاستراتيجية:

الحفاظ على الضغط وتخطيط الإنتاج



هدفت الدراسة الثانية إلى تحديد فرص جديدة لاستخدام طرق تعزيز استخلاص النفط مثل حقن الماء والغاز بالتناوب من أجل الحفاظ على مستوى مناسب من الضغط داخل الخزان ومن ثم زيادة الإنتاج الكلي للنفط في حقل بنديق، بناءً على هذه الدراسة تم تحديد بئر حقن واحد ليتم حفره واستكماله في عام 2019، بالإضافة إلى بئرين آخرين في عام 2020.

خطط استخدام الآبار الخاملة



هدفت الدراسة الأولى إلى مراجعة وتقييم جميع الآبار غير المنتجة أو الخاملة لتقييم إمكانية استخدامها في المستقبل، حيث تمكننا من تحديد فرص زيادة إنتاج النفط من خلال إستخلاص النفط المتبقي داخل الآبار الخاملة، وتحديد الآبار التي يمكن هجرها بما يتعدى إستخلاص النفط منها، وبالتالي تخفيف مخاطر سلامة الآبار. في المجموع، تم اختيار ستة من الآبار التسعة قيد الدراسة لاستخدامها في المستقبل، ولكنها ستطلب عمليات ترميم والذي من المتوقع أن تبدأ بعد عام 2020.

” نسعى جاهدا للبحث و الحصول على حلول مبتكرة. حيث أننا تمكنا من الاستمرار في تنفيذ أعمالنا بشكل أكثر كفاءة. لقد أطلقنا عددًا من الدراسات الرائدة التي تركز على الطاقة المتجددة التي نأمل ألا تؤدي فقط إلى الاستيعاب المتسارع للطاقة المتجددة في بندي ولكن ستكون أيضًا نموذجًا يحتذى به لشركات أخرى في المنطقة.“



حنان العنزي | مهندسة كهرباء

دعم الموردين المحليين

نقدم آليات مرنة للدفع وفترة أقصر من التأهيل المسبق والتسجيل لدعم الموردين المحليين، وذلك بهدف تعزيز مساهمتنا في النمو الاقتصادي الوطني وتوفير فرص العمل بشكل غير مباشر.

إن لأهداف المشتريات الخاصة بنا وجهين، وجه لإبراز أعلى المعايير لدينا أمام الموردين، ووجه لتشجيع العمل مع الموردين المحليين مثل الشركات المسجلة في إمارة أبو ظبي كلما أمكن ذلك. كما

2018	2017	2016	2015	المشتريات المحلية في بندي
%98	%98	%57	%72	نسبة نفقات المشتريات على الموردين المحليين (%)



ممارسات الشراء

لا توجد لدينا قواعد سلوك خاصة للموردين، وفي نفس الوقت، نقوم بتقييم ممارم للصحة والسلامة والبيئة على جميع الموردين المسجلين والجدد للتأكد من أهليتهم للتعامل مع بندي. للحصول على تفاصيل التقييم، أنظر الصفحة 38 في قسم "حماية الموظفين" من هذا التقرير.



تطوير المواهب المحلية

”تشجيعاً لمبادرة توظيف المواهب المحلية في بندق يهدف إضافة القيمة لصالح الدولة، نقوم بتوفير فرص عمل ذات مغزى وتنمية مهارات معززة للمتدربين والموظفين المواطنين لدينا باعتبارها حجراً أساسياً في برنامج التوطين الخاص بنا.“



حياة الشهري | مدير الإدارة

نركز على دعم تقدم المتدربين المواطنين إلى المستويات العالية المناسبة، وبالتالي، يتلقى المتدربون لدينا خطط التطوير الوظيفي لتسريع عملية استيعاب المهارات والكفاءات المطلوبة أثناء العمل، في عام 2018، كان لدينا 13 مطوراً، كما انتقل 11 مطوراً إلى المراحل التالية من خلال الاستخدام الأمثل لهذه الخطط، ونحن على الطريق الصحيح لتخريج جميع المتدربين الحاليين ليتم تعيينهم في مناصب دائمة في بندق، مما سيمثل معلماً رئيسياً في خطط تطوير المتدربين لدينا.

بناء على إدراكنا القوي عن أهمية قوى عاملة وطنية قوية في تحقيق استمرارية الأعمال والنمو المستمر في اقتصاد قائم على المعرفة، لا تزال تساهم بندق، منذ تأسيسها، في بناء القدرات الخيرة في قطاع النفط والغاز من خلال أنشطة إدارة التعليم والتطوير الوظيفي لدينا.

يقوم فريق إدارة التعليم والتطوير الوظيفي بدعم المواطنين من خلال خطط التطوير الوظيفي المستهدف والتدريب أثناء العمل والرعاية والمنح الدراسية والمرافقات.

القوى العاملة الوطنية في بندق



2018	2017	2016	2015	
13	12	20	22	عدد المتدربين
%40	%39	%40	%38	معدل التوطين (%)
%63	%18	%47	%18	نسبة المواطنين في المناصب العليا (%)





خطة التطوير الوظيفي للمواطنين في بندق

دعم المتدربين لتحقيق معالمهم الرئيسية مثل تقييم المسؤوليات، والاتصالات، والكفاءات الفنية الأساسية.

مراقبة أداء المتدربين شهرياً لضمان تحقيق أهدافهم.



برنامج التوطين لدى بنسق

المبادرات الرئيسية لدعم برنامج التوطين

خطة إدارة التعاقب / التتابع



تم إنشاء هذه الخطة من أجل التأكد من وجود مجموعة كافية من المواهب لدى الشركة للاستبدال المؤقت أو الدائم عندما تكون المناصب المهمة شاغرة، حيث تم استخدامها مرة واحدة في عام 2018.

خطة العمل لدعم الأداء الضعيف



تدعم هذه الخطة المواطنين ذوي الأداء الضعيف في العمل للتقدم من خلال تحديد أسباب ضعف الأداء ووضع خطط التحسين المطلوبة.

جلسات تبادل المعرفة على المستوى الوطني



توفر جلسات تبادل المعرفة الخاصة بنا على المستوى الوطني منصة للحوار المفتوح بين الطلاب والموظفين وتسمح لهم بعرض إنجازاتهم العلمية التي اكتسبوها خلال مهامهم.

عملية مراقبة الرعاية



يقوم فريق إدارة التعليم والتطوير الوظيفي بمراقبة الأداء الأكاديمي لطلابنا المدعومين عن كثب بالتعاون مع مستشاريهم الأكاديميين ومن خلال بوابات الطلاب الإلكترونية، كما يستخدم الفريق عملية التقييم الخاصة به ويوفر حوافز ممتازة للأداء الجيد.

الوظائف الرئيسية لدعم مبادرة التوطين

حفل توزيع الجوائز السنوي

من خلال تنظيم حفل سنوي لتوزيع الجوائز يتم تقدير وتكريم الموظفين والمتدربين الذين يساهمون في استراتيجية التوطين لدى بنسق وثقافتها التعليمية.

برنامج المكافآت والتقدير

يجلس مسؤولو البرنامج في كل ستة شهور تحت إشراف لجنة التنمية الوطنية ويحدد هيكل مبادرات التشجيع والحوافز.



التدريب الداخلي

يقوم فريق إدارة التعليم والتطوير الوظيفي بتوفير برامج التدريب الأساسية، بما في ذلك جلسات التمرين والتدريب في مكان العمل وبناء الفريق وإدارة الوقت الفعالة والتنوع الثقافي وتدريب المدرب.

لجنة التنمية الوطنية

المدير العام يرأس هذه اللجنة التي تجتمع لمناقشة ومراقبة استراتيجية التوطين والمبادرات والفرص والتحديات ذات الصلة.

مساهمة في التنمية الاجتماعية



”من أجل ضمان مستقبل مستدام لشركة بندق، نستثمر في النمو الشخصي والمهني لموظفينا ونهتم بدعم المجتمعات التي نعمل فيها قدر الإمكان من خلال مشاركتنا في أنشطة تدعم التنمية الاجتماعية بشكل أوسع، حيث نعتبر الأفراد أساساً لتحويل المجتمع والأعمال التي تعمل من أجلهم سواء كان داخل أو خارج بندق.“

أسماء العدوي، أخصائي إدارة الجودة

أبرز الإنجازات

%
تحقيق في حوادث المظالم
والتمييز في العمل



94,035
تم إنفاق هم إماراتي
لبرنامج تدريب الموظفين



565
توفير ساعة لتدريب
الموظفين



إن سر نجاح أعمالنا هو موظفونا بمعنى الكلمة، لأننا نمضي قدما من خلال التزامهم وإبداعهم ومساهماتهم القيمة تجاه تحقيق رؤيتنا الاستراتيجية، مما يجعلنا نركز على تطويرهم والاستثمار في إمكانياتهم، بحيث يمكننا جذب واستبقاء الأفراد الموهوبين الذين لديهم دوافع أفضل مع إظهار قيمنا في وقت واحد.

تتمثل مسؤوليتنا تجاه الموظفين في التأكد من توفير بيئة عمل مثالية لهم في جميع النواحي التطويرية ودعم التنمية الاجتماعية في نطاق أوسع، بالإضافة إلى تسهيل الفرص للموظفين لرد الجميل إلى المجتمع.

قد ساهمت باقات التوظيف التنافسية وبرامج التدريب وبيئة العمل الشاملة في بندق في جعلها صاحب عمل جذاب في المنطقة، حيث تتوفر فرص عمل متساوية لجميع الموظفين الجدد بغض النظر عن الجنس، مع تقديم نفس المزايا للذكور والإناث في الرواتب والتأمين الصحي وتغطية ذوي الاحتياجات الخاصة والإجازة الدراسية وعلاوات التقاعد والتعليم.

أبرز الإنجازات

من صعوبة تنفيذها، فرص نمو جديدة لموظفينا في بيئة عمل أكثر كفاءة وترابطاً.

بطلون نهاية عام 2020، نهدف لتحقيق الأهداف الرئيسية لإعادة الهيكلة، وهي:

1. تحسين تكلفة القوى العاملة
2. تقليل إنهاء الخدمات إلى أدنى حد
3. الحفاظ على ممثل واحد لكل مهمة تقنية وغير تقنية

تحول مكان العمل

بهدف تشكيل "الحجم الصحيح" من خلال خفض إجمالي القوى العاملة لدينا بدون انقطاع المنح الدراسية، والواجبات الدولية وغيرها من البرامج الأكاديمية، أكملنا في نهاية العام الماضي التخطيط لإعادة هيكلة تنظيمية كبيرة ليتم تنفيذها في عام 2019، حيث نتوقع أن تتيح هذه العملية، على الرغم

تنوع القوى العاملة



تتمتع بندق بتنوع فريقيها الذي يمثل 20 جنسية ويساعد على إضافة قيمة من خلال دعمهم في صنع قرار أفضل ومساهماتهم في مزيد من الابتكار، حيث وصل مجموع الموظفين بالدوام الكامل 176 موظف في عام 2018.

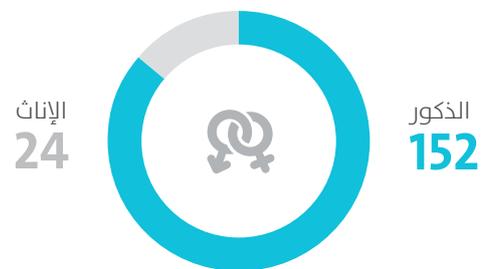
مثل جميع شركات النفط والغاز الأخرى، يعمل أغلبية القوى العاملة في بندق في مجتمعها البحري وتجذب الموظفين المؤهلين من الشباب أكثر للقيام بالعمل المصنعي المطلوب، وذلك نظرا لمتطلبات القدرات البدنية وخاصيات الموقع والسياق الثقافي. ومع ذلك، فإن هذا الوضع لم يمنعنا من تشجيع الفتيات وتجنيدهن في فريقنا، لا سيما في المناصب القائمة على المكاتب، مع توفير فرص كافية لزيارة المجمع البحري والمستودع.

موظفو بندق حسب الفئات

الموظفون حسب العمر



الموظفون حسب الجنس



الموظفون حسب المسؤوليات



الموظفون حسب الجنسية

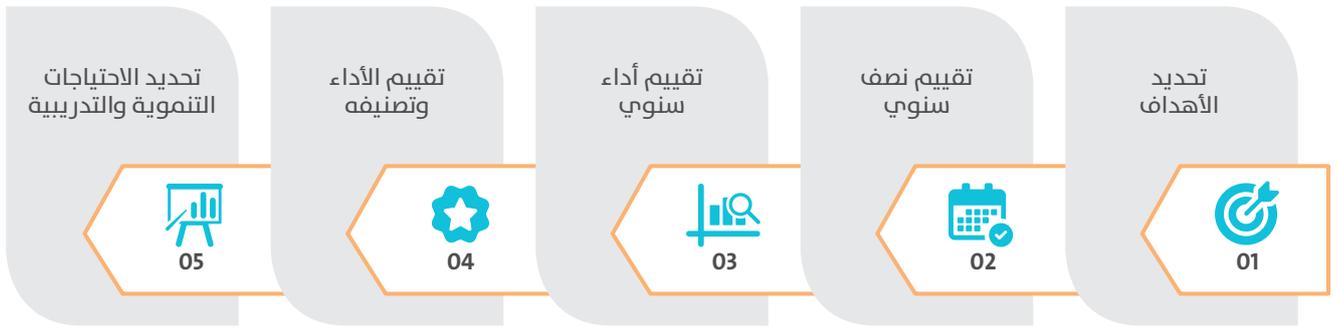


جذب الموظفين والاحتفاظ بهم

حفاظا على قوة عاملة من الأفراد المتحمسين والموهوبين التي تتناسب مع ثقافة شركتنا، وضعنا نظاما لإدارة الأداء لضمان التطوير المهني المستمر لجميع الموظفين. الرسم البياني أدناه يرسم نظرة عامة عالية المستوى حول عملية تقييم أداء الموظفين في بندق.

نبذل كل ما في وسعنا لخلق بيئة تقدر المواهب، حيث نعتقد أن برنامج التوجيه الفعال في إرشاد الموظفين الجدد يساعدهم في تعلم تقاليد وأساليب الشركة واكتساب المهارات التي يحتاجونها للتفوق في وظائفهم، بالإضافة إلى الاستفادة من معرفة وتجربة موظفينا القدامى.

عملية تقييم أداء الموظف



جذب الموظفين والاحتفاظ بهم في بندق

التعيينات الجديدة	ترك العمل
حسب الجنس	
9	20
0	3
حسب الفئة العمرية	
0	4
8	11
1	8
حسب المسؤوليات الوظيفية	
1	1
4	6
4	16
9	23

الموظفون (الموظفون الفنيون والتشغيليون والإداريون)

المجموع

تدريب وتطوير الموظفين

كجزء من استراتيجية تحسين التكلفة، نعتمد على مواردنا الداخلية لتقديم التدريب بالتركيز على توفير فرص تعدد المهام للموظفين بشكل فعال.

وضعت بندق استراتيجية رأس مال بشري لضمان تجهيز موظفينا بمتطلبات العمل المتطورة، حيث يتولى فريق إدارة التعليم والتطوير الوظيفي لدينا مسؤولية تنفيذ هذه الإستراتيجية وإدارة برامج التدريب والتطوير الخاصة بالبندق.

التدريب في بندق

2018	2017	2016	2015	
3	9	13	42	متوسط ساعات التدريب لكل موظف
متوسط ساعات التدريب حسب الجنس				
2	7	11	41	الذكور
11	23	25	48	الإناث
متوسط ساعات التدريب حسب المسؤوليات				
0	0	0	41	المدرء التنفيذيون والإدارة العليا
6	1	3	43	الإدارة الوسطى
3	45	16	41	الموظفون (الموظفون المهنيون والتشغيليون والإداريون)
94,035	310,537	619,401	2,339,394	التكلفة الإجمالية لتقديم برامج تدريب الموظفين (AED)
565	1,743	2,894	10,824	إجمالي عدد ساعات التدريب المقدمة

آليات التظلم

لم يتم تسجيل أي تظلم أو حوادث تمييز تتطلب اتخاذ إجراءات تصحيحية في عام 2018.

في حالة وجود تظلم لأي موظف، يستطيع أن يقدم تظلمه من خلال قنواتنا القوية وفقا لسياسة التظلم التي تحدد كيفية التقديم الرسم البياني أدناه يسلط الضوء على عملية تقديم التظلم:

عملية تقديم التظلم لدى بندق



إشراك الموظفين

كما نقدر السلوكيات الإيجابية بين الموظفين بهدف تعزيزها، من خلال توفير آلية تحفيز تعزز وتكافئ المبادرات المهمة وإنجازات العمل، ومكافئة الأفراد المخترين لمساهماتهم في حفل سنوي.

تقوم بندق بتنظيم حفل توزيع الجوائز سنويا بهدف الاعتراف بمساهمات الموظفين، وذلك في أربع فئات تالية:

- جائزة بندق للصحة والسلامة والبيئة
- جائزة الخدمة الطويلة للموظفين
- جائزة المدرب والمطور
- جائزة واتش (WATCH) لتقديم عالي الجودة

”سعى لإشراك الموظفين في كل خطوة من خطوات عملية التحول لدينا، نقوم بتحديث قدراتهم وتوفير الدعم اللازم الذي يحتاجون إليه من خلال تنظيم جلسات تدريب فردية داخلية، مما ساعدتهم على أن يحافظوا على أدائهم المتميز وزيادة الخفة فيه من خلال التعود على التغيير.“



نبيلة السعدي | مسؤولية الموارد البشرية و التعلم و التطور الوظيفي

أبرز الإنجازات

تمكين الموظفين

كجزء من برنامج التحول الوظيفي، قمنا بتطوير برنامج الإشراك الشامل ومراجعة سياساتنا في إدارة الموارد البشرية، حيث سيركز برنامج الإشراك على السلم التقني وتوفير فرص النمو الشخصي للموظفين. من المقرر أن يتم تنفيذه في 2019. سيمكن هذا موظفينا من إدارة سير العمل الخاص بهم وتبسيط العمليات.



المسؤولية الاجتماعية

تعزينا لمبادرات التنمية الاجتماعية، نقدم مساهمة مالية سنوية لشركة أدنوك وشركة قطر للبترول لاستخدامها في دعم برامج المسؤولية الاجتماعية الخاصة بهما، كما نوفر الفرص للموظفين ونشجعهم على التطوع بوقتهم لدعم المبادرات الخيرية.

المبادرات الاجتماعية خلال عام 2018

قمنا بإطلاق بعض المبادرات لدعم تنمية المجتمع المحلي في عام 2018 وهي كالتالي:

جلسات اللغة اليابانية

بهدف توطيد علاقتنا مع اليابان وتحسين التواصل داخل العمل، شارك العديد من موظفي بندي في جلسات تدريس اللغة اليابانية لتعلم أساسيات اللغة.



فن البستنة

نظمنا جلسة لبرنامج هئا - إيكو في مؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم لـ 150 شخصًا من ذوي الاحتياجات الخاصة من مختلف الأعمار، مما أعطتهم فرصة للمشاركة في نشاط عملي لترتيبات الزهور لعيد الأم. فن البستنة هو أسلوب تعليمي ياباني يساعد في تعزيز الشعور بالجمال والتقدير للحياة.



حملة التبرع بالدم

استضفنا حملة التبرع بالدم بالتعاون مع بنك الدم في أبوظبي وتبرع 12 موظفًا بالدم. يتم استضافة الحدث سنويًا ويساعد البنك في الحفاظ على مستويات المخزون.





حماية الموظفين



”أولويتنا القصوى هي حماية صحة وسلامة ورفاهية موظفينا وضمان عودتهم إلى منازلهم بأمان يومياً بعد العمل، فبالتالي، نسعى دائماً إلى تعزيز نهجنا في بناء ثقافة السلامة ومنع الإصابات المهنية في مكان العمل.“

أحمد روبيل، مهندس السلامة

أبرز الإنجازات

0%
عدم تسجيل الوفيات
في العمل



0%
تحقيق في معدل وقوع
إصابات العمل



52%
نجح من الموردين في
تقييمنا للصحة والسلامة
والبيئة



وتوضيح المسؤوليات اللازمة لدعم كل إدارة لتحقيق أهداف الصحة والسلامة والبيئة وتحسين أداءها.

الرسم البياني أدناه يبين نهج بندق للصحة والسلامة المهنية.

إن اهتمامنا الكبير في ضمان صحة وسلامة ورفاهية الموظفين ينعكس في جوهر كل ما نقوم به في بندق، حيث تتولى اللجنة التوجيهية للصحة والسلامة والبيئة لدينا مسؤولية ضمان أداء العمل الروتيني بأمان وبشكل مستدام مع التأكد من فاعلية إدارة وتخفيف مخاطر الصحة والسلامة والبيئة، وذلك من خلال وضع خطط سنوية

نهج بندق للصحة والسلامة المهنية



أدأهم المتعلق بالصحة والسلامة والبيئة، والرسم البياني أدناه يبين برامج الصحة والسلامة والبيئة:

إن نهجنا وثقافتنا في تطبيق معايير الصحة والسلامة والبيئة في العمل تتماشى مع سياسة الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بنا وبرامجها، تساعد هذه الثقافة على زيادة وعي الموظفين وتحسين

عمليات الصحة والسلامة والبيئة في بندق

خط تقييم المخاطر الصحية	تقييمات الضوضاء	تقييمات المخاطر	نظم إدارة جودة الهواء
أنظمة مراقبة "واتش"	برامج إدارة الإجهاد الحراري	محادثة صندوق الأدوات	خط إدارة تسرب النفط والنفائات
خط الاستجابة للطوارئ	فحص جودة الأغذية والنظافة	حملات توعية الصحة والسلامة والبيئة	تدقيقات الصحة والسلامة والبيئة
تقييمات نوعية الهواء الداخلية	الفحوصات الطبية الدورية	برامج تدريب الصحة والسلامة والبيئة	فحوص الصحة والسلامة والبيئة

أداء السلامة

في عام 2018، كان سجل السلامة المثالية لدينا علامة واضحة على فعالية أنظمتنا وبرامج الصحة والسلامة حيث حققنا 0% في تسجيل أحداث الإصابات والوفيات أثناء العمل.

أداء الصحة والسلامة في بندقي

2018	2017	2016	2015	
0	1	0	0	فقدان العمل جراء الحوادث
0	0.9	0	0	معدل فقدان العمل جراء الحوادث لكل مليون ساعة عمل
0	2	3	4	إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل ²
0	1.7	1.1	2.3	إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل لكل مليون ساعة عمل
0	6	1	0	الأمراض المهنية والوفيات
0	1	2	1	إصابات الإسعاف
0	1	3	4	حالات العلاج الطبي
0	1	0	0	حوادث إمكانات عالية
0	0	0	0	الوفيات المرتبطة بالعمل
1,343,393	1,164,028	1,305,418	1,856,400	مجموع ساعات العمل

الاستباقية في السلامة

يجب على كل موظف تقديم تقرير مراقبة "واتش" مرتين على الأقل خلال عام. تتم مراجعة جميع تقارير مراقبة "واتش" في غضون 24 ساعة بهدف حل المشاكل المحددة بشكل فعال، بالإضافة إلى تكريم أكثر تقارير "واتش" تأثيراً سنوياً. في عام 2018، تم تسجيل إجمالي 1,561 تقرير "واتش"، بزيادة 22% عن العام السابق. واستجابة لذلك، تم تنظيم حملات توعية ودورات مختلفة لمعالجة الحوادث السلوكية المسجلة.

نشجع موظفينا على الإبلاغ عن الأفعال أو الظروف غير الآمنة التي قد تضر العمال أو الأصول أو البيئة، وذلك من خلال توعيتهم بشأن السلوكيات الحرجة والاستخدامات غير الصحيحة للأدوات والمعدات، وتزويدهم بمتطلبات ومعدات الحماية الشخصية. كما يساعد برنامج مراقبة "واتش" الخاص بنا الموظفين للإبلاغ عن السلوكيات غير الآمنة والمخاطر التشغيلية التي لوحظت في مكان العمل.

² إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل تتضمن إصابات الإسعاف وحالات العلاج الطبي.

إدارة سلامة الأصول

بناءً على اتفاقية الامتياز المبرمة في عام 2018، تولينا مسؤولية الحفاظ على سلامة وموثوقية الأصول والآبار لدينا على مدى السنوات الـ 20 المقبلة. في عام 2017، طبقنا نظامنا لإدارة سلامة الأصول وحددنا ستة آبار عالية الخطورة تتطلب اهتماماً فورياً. في عام 2018، أكملنا الإصلاحات في الآبار الستة عالية الخطورة وقمنا بتنفيذ طريقة الفحص القائم على الخطورة للأصول.

نركز على سلامة العمليات لضمان سلامة الموظفين والأصول من خلال تطبيق مبادئ التصميم الجيدة وممارسات التشغيل القوية والصيانة والهندسة للحفاظ على سلامة العمليات. ونستخدم طريقة الفحص القائم على الخطورة للتحقق من الأصول حتى نتأكد من تحديد العناصر الأكثر أهمية في الأصول ووضع خطط كافية لإعادة تأهيلها لتخفيف حدة فشل العمليات ومخاطر الحوادث الكبرى.

”يعد نظام إدارة سلامة الآبار في بندق عنصراً حاسماً في استراتيجيتنا ويساعد على ضمان استمرار عملياتنا في المستقبل، وندير هذا النظام بالالتزام صارم بالتشريعات المحلية ووفقاً لأفضل الممارسات في الصناعة.“



ياسوهيرو كونو | مدير الحفر والعمليات

أبرز الإنجازات

تركيب الأنابيب أكثر استدامة

في عام 2018، قمنا بتركيب أنابيب مغلقة بالإبوكسي في أحد آبارنا شديدة الخطورة لمنع عن نزول المستوي إلى قيمة السلامة السفلى، وذلك بهدف تسهيل عملية استبدال الصمام في المستقبل عند صيانة الآبار، بالإضافة إلى تقليل مخاطر السلامة.



إدارة الصحة والسلامة للموردين

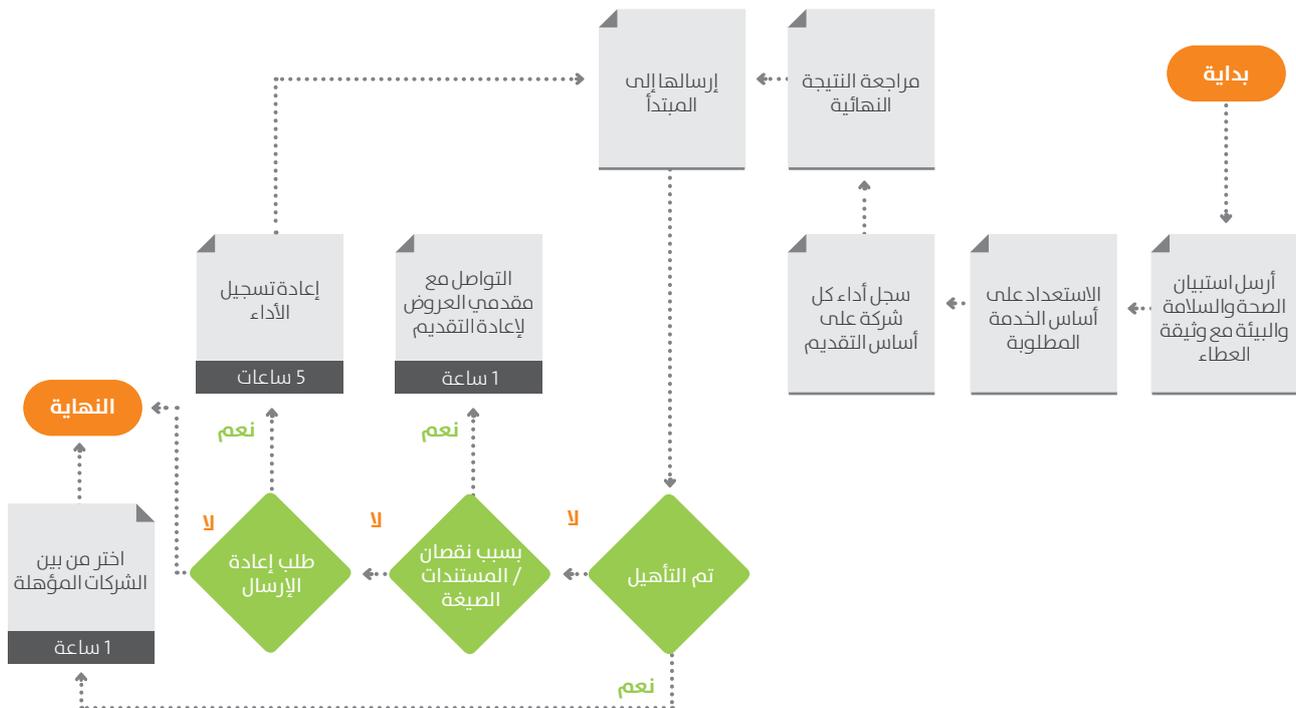
خلال العام الماضي، قمنا بتطوير بطاقة أداء الصحة والسلامة والبيئة لتقييم أداء الموردين بعد الانتهاء من المشاريع التي تعمل كأداة تحليل لفهم نهج الموردين بشكل أفضل في إدارة السلامة وأدائهم المتعلق، والإبلاغ عن اتخاذ القرارات المستقبلية وتمكين العمل مع الموردين الذين أظهروا التميز التشغيلي في مجال الصحة والسلامة.

في عام 2018، قمنا بتقييم جميع الموردين الجدد تماشياً مع متطلباتنا للصحة والسلامة والبيئة، حيث اجتاز 52% من بين 58 مورداً تم تقييمهم.

كجزء من عملية اختيار المورد للعمل مع بندقي، نقوم بتقييم صارم لجميع الموردين المحتملين وفقاً لمعايير أداء الصحة والسلامة، وذلك بهدف التأكد من أن مخاطر الصحة والسلامة والبيئة لدى أي مورد قد تتعامل معه منخفضة قدر الإمكان.

فبالتالي، إن استخدام الموردين في الموقع يعتمد على تلقيهم خطة الصحة والسلامة والبيئة وترتيبات الواجهة المناسبة بعد إجراء الفحوصات ذات الصلة من قبل الإدارة المعنية في بندقي والتزامهم بالمتطلبات التعاقدية. البيان الرسمي أدناه يسلط الضوء على عملية تدقيق المورد للصحة والسلامة والبيئة:

عملية تدقيق المورد في بندقي



تتماشى العملية أعلاه مع قواعد الممارسة الخاصة بأدنونك للعطاءات وإدارة الموردين.

التأهب لحالات الطوارئ

أنشطة الاستجابة لحالات الطوارئ في عام 2018

5

تدقيقات الصحة والسلامة والبيئة

32

إذنارات الصحة والسلامة والبيئة

13

تدريبات الصحة والسلامة والبيئة

تعتبر الاستجابة لحالات الطوارئ وإدارة الأزمات عنصرين أساسيين في ثقافة شركة قوية في مجال الحفاظ على السلامة. للحد من جميع حالات الطوارئ من خلال الرصد والتخطيط المناسبين، نسعى جاهدين للحفاظ على استعدادنا لمواجهة أي حالة طارئة من خلال تنفيذ أنشطة الاستجابة لحالات الطوارئ بشكل منتظم.

في عام 2018، تم اعتماد بندق كمؤسسة مسؤولة أولية عن مهابط الطائرات البحرية لديها (CAAP71) من قبل الهيئة العامة للطيران المدني، فبالتالي، يجب على بندق الحفاظ على سياسات وإجراءات وهياكل إدارة سلامة الطيران وفقاً لمتطلبات الهيئة.

صحة ورفاهية الموظفين

من أجل الحفاظ على بيئة عمل مشجعة ومثمرة، نعطي أهمية كبيرة لضمان صحة ورفاهية موظفينا حيث يتلقى موظفونا فحوصات صحية عامة للتأكد من أنهم لائقون طبياً للعمل وللكشف عن بداية المرض أو الحالات الطبية الأخرى. بالإضافة إلى ذلك، نقوم بتنظيم حملات توعية صحية مستمرة لدعم صحة الموظفين ورفاههم.





دراسة حالة

التركيز على صحة ورفاهية الموظفين

أطلقنا العديد من المبادرات والحملات لمساعدة الموظفين على تحسين صحتهم ورفاهيتهم.

تحدي اللياقة البدنية

نظمنا مبادرة "تحدي اللياقة البدنية" لمدة 3 أشهر بهدف تشجيع الموظفين على اتباع أنماط حياة أكثر صحية من خلال ممارسة التمارين اليومية وتناول الطعام الصحي، حيث تنافس 50 موظفًا في التحدي الذي ركز بشكل أساسي على خفض الوزن، وشاركوا في جلسات تمرين جماعي في مركز اللياقة البدنية المحلي. بالمجمل تم تحقيق تخفيض بنسبة 23% في مؤشر كتلة الجسم من قبل المشاركين.

"موفمبر"

كجزء من حدث "موفمبر" المشهور عالميًا، قمنا بتنظيم حملة صحية للرجال على مستوى الشركة لزيادة الوعي بقضايا صحة الرجال وتشجيع الأنشطة البدنية، بالإضافة إلى تنظيم مسابقات كرة القدم.

حملات "أدنوك 100% في الصحة والسلامة والبيئة"

شاركنا في العديد من الحملات التي تم إطلاقها كجزء من مبادرة "أدنوك 100% في الصحة والسلامة والبيئة" لزيادة وعي الموظفين.

- حملة الإجهاد الحراري
- حملة "قيم أدنوك"

ماراثون أدنوك

شارك الموظفون وعائلاتهم في ماراثون أدنوك لهذا العام وتنافس إجمالي 30 موظفًا في جميع فئات السباقات الأربع، بمشاركة واسعة من جميع الفئات العمرية من موظفي أدنوك وأفراد عائلاتهم - كان أكبرهم سنًا يبلغ 60 عامًا وكان أصغرهم يبلغ أربع سنوات.



لحفاظ على البيئة



”ندرك أهمية مسؤوليتنا البيئية جيداً كشركة تستخرج موارد الهيدروكربون في بيئة بحرية، فبالتالي، نسعى لتقليل وتخفيف تأثير أعمالنا على النظام البيئي البحري باستخدام أقوى وأحدث الأنظمة للحد من فرص تسرب النفط، بالإضافة إلى جهودنا في مجال التجديد البيئي، حيث بنينا الشعاب المرجانية الصناعية لدعم الحياة البحرية والتنوع البيولوجي.“

اعتزاز رضا، مهندس بيئي

أبرز الإنجازات

7%
بنسبة تقليل الغازات
الدفيئة



17%
بنسبة تخفيض حجم
الاشتعال



0%
بنسبة تسرب النفط



تشمل تأثيراتنا البيئية، على سبيل المثال لا الحصر، انبعاثات الكربون في الغلاف الجوي من مصادر الاشتعال، فضلاً عن نفايات المصنع والسائلة التي يتم تصريفها إلى البحر، وتوليد النفايات، وسحب المياه، والفضاء الناتجة عن معدات المصنع.

وفقاً للمتطلبات البيئية العامة للشركات العاملة في صناعة الطاقة، نتولى مسؤولية الحد من انبعاثات الكربون في أنشطة الإنتاج وتقليل آثارها البيئية الضارة الكامنة. كما نقوم بمراقبة مستمرة ونسعى جاهدين لتحسين أدائنا البيئي والالتزام بالمتطلبات البيئية لشركة أدنوك.

الخطة البيئية 2015-2020: تحديثات 2018

اعتمدت بندق على خطة بيئية مدتها 5 سنوات لضمان تحسين أدائها البيئي.

الخطة البيئية للبندق 2015-2020

تشمل الخطة ثمانين مبادرة وتغطي خمس مجالات ذات أولوية.

المجالات ذات الأولوية	المبادرات	الوضع الحالي	التقدم في 2018	خط 2019
التكيف مع تغير المناخ والتخفيف من آثاره	تنفيذ معيار الأيزو 50001	محرز	وفورات الطاقة المقدرة - 278 جيجا جول.	تحقيق 913 جيجا جول في توفير الطاقة من تطبيق تدابير الكفاءة.
إدارة جودة الهواء المحيط والتلوث	تركيب توربينات طاقة الرياح والأمواج على فوهة البئر	مستمر	تم تنظيم دراسة عن توربينات الرياح.	تركيب توربينات الرياح- في انتظار موافقة الإدارة.
الحفاظ على التنوع البيولوجي	تقليل اشتعال الغاز الحمضي	مستمر	تركيب وحدة الغاز الحامض وخفض الاحتراق إلى 2.13 مليون قدم مكعب قياسي في اليوم.	تحقيق 2.0 مليون قدم مكعب قياسي في اليوم نتيجة لتركيب وحدة الغاز الحمضي.
إدارة النفايات	كشف التسرب والإصلاح للصمامات	محرز	أطلقت خطة وقائية "كشف التسرب والإصلاح".	إصلاح الصمامات المحددة خلال الدراسة.
إدارة جودة المياه البحرية	تركيب الشعاب المرجانية الاصطناعية للأسماك	محرز	محرز	لا إجراء مطلوب.
إدارة جودة المياه البحرية	فرز النفايات وإعادة تدويرها باستخدام الصناديق الملونة	محرز	محرز	الحفاظ على معدل الفرز.
إدارة جودة المياه البحرية	معالجة نفايات طعام المجمع البحري	محرز	محرز	الحفاظ على معدل الصفر لنفايات الطعام في البحر.
إدارة جودة المياه البحرية	إدارة ومنع تسرب النفط	محرز	تحقيق معدل الصفر في تسربات النفط وتنفيذ جولتين من الصيانة الوقائية.	تحقيق معدل الصفر في تسربات النفط وتنفيذ جولة من الصيانة الوقائية.



الامتثال البيئي

تتولى إدارة الصحة والسلامة والبيئة لدينا مسؤولية ضمان امتثال أنشطة الشركة لجميع التشريعات البيئية المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة ودولة قطر، ومتطلبات شركة أدنوك. وملتزم بجميع التشريعات ذات الصلة من خلال تطبيق سياسة عدم التسامح مع جميع أنواع المخالفات البيئية.

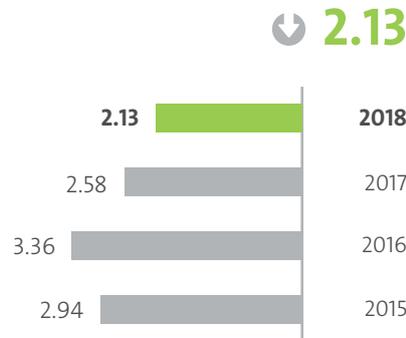
الغاز المشتعل

نقوم بتتبع ملوثات الهواء الأخرى من الإشعال باستخدام نظام التنبؤ لقياس الانبعاثات، والذي يسمح بالمراقبة في الوقت الفعلي وتحليل البيانات وإعداد التقارير بما يتوافق مع برنامج أدنوك.

الإشعال هو ممارسة معروفة/ مألوفة في المواقع البحرية لاستخراج النفط الغاز بهدف تحرير الضغط بأمان والمنتجات الثانوية الأخرى الناتجة عن عملية إنتاج النفط. ويتم إشعال الغازات، التي تسمى بكبريتيد الهيدروجين و كمامة ثاني أكسيد الكربون، بشكل روتيني كجزء من عملية تحلية الغاز في المواقع البحرية، حيث يستخدم عادة الإشعال منخفض الضغط. أما في حالات الطوارئ النادرة فيتم استخدام إشعال الضغط العالي.

حجم الغاز المشتعل

(مليون قدم مكعب قياسي في اليوم)



في عام 2017، قررنا للالتزام بتخفيض معدل الإشعال الروتيني لدينا إلى 2.0 مليون قدم مكعب قياسي في اليوم في عام 2018، حيث تمكننا من الخفض إلى 2.13 مليون قدم مكعب قياسي في اليوم، ووصلنا إلى هدفنا تقريباً. ومن المقرر أن نعمل على تقليل الاحتراق أكثر بحلول نهاية عام 2019 من خلال تعديل ضاغط الغاز الحمضي، بشكل يسمح لنا بمعالجة الغاز الحمضي وتوجيهه إلى فاصل الإنتاج. ونأمل أن نحقق هدفنا النهائي الطموح المتمثل في عدم إشعال الهيدروكربون على المدى الطويل وفقاً لمتطلبات شركة أدنوك.

حجم الغاز المشتعل

(مليون قدم مكعب قياسي في اليوم)

2018	2017	2016	2015
18,012,650	20,997,793	27,937,121	26,493,200
2,990,151	3,549,593	4,794,658	4,277,742
0	0	0	0
0	0	0	0
22,067,321	26,584,708	34,880,696	30,330,458

حجم المواد الهيدروكربونية المشتعلة بشكل مستمر

حجم المواد الهيدروكربونية المشتعلة مقارنة بحجم النفط والغاز المنتج / مليون برميل من النفط المكافئ (mboe)

إجمالي حجم الهيدروكربون المصروف

حجم الهيدروكربون المصروف بشكل مستمر

مجموع حجم النفط والغاز المشتعل

انبعاثات الغازات الدفيئة

في عام 2018، انخفضت انبعاثات الغازات الدفيئة لدينا بنسبة 7%، نتيجة لانخفاض في اشتعال غير مخطط.

انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة من أنشطتنا هي: مكافئ ثاني أكسيد الكربون، والميثان وأكسيد النيتروس التي يتم توليدها من احتراق الوقود والاشتعال في حقل البترول الخاص ببندق، في حين يتم توليد انبعاثات الغازات الدفيئة الغير مباشرة نتيجة لاستهلاك الكهرباء تم شراؤها في مواقعنا البحرية.

انبعاثات الغازات الدفيئة حسب النوع - طن (مكافئ ثاني أكسيد الكربون)



2018	2017	2016	2015	
107,031	113,514	142,825	104,012	مكافئ ثاني أكسيد الكربون
9,300	12,000	21,175	11,550	الميثان
596	596	1,192	596	أكسيد النيتروز
116,927	126,110	165,192	116,158	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة

النفايات السائلة والمخلفات

في عام 2018، ارتفعت كمية النفايات الإجمالية الناتجة عن أنشطة شركة بندق بنسبة 25% مقارنة بالعام السابق. على الرغم من هذه الزيادة في إجمالي النفايات، أطلقنا برنامج إعادة التدوير وقمنا بتحويل 2.4 طن من النفايات من المكب.

يتم جمع جميع النفايات بشكل صحيح وفصلها إلى الخطرة وغير الخطرة، حيث يتم تخزين النفايات غير الخطرة ونقلها والتخلص منها في مكب النفايات البلدي الخاص بـ "تدوير"، بينما يتم نقل النفايات الخطرة إلى BeAAT في منشأة معالجة النفايات في الرويس.

النفايات الناتجة عن أنشطة بندق (طن متري)

2018	2017	2016	2015	
13	9	11	3	إجمالي النفايات الخطرة
265	214	302	273	إجمالي النفايات غير الخطرة
278	223	313	276	إجمالي النفايات

"عندما أطلقنا مشروع فصل النفايات وإعادة تدويرها لأول مرة، عرفنا حجم التأثير الحقيقي الذي سيحدثه على تحويل مكبات النفايات، ولكن، بعد مرور أقل من عام واحد، تمكنا من إعادة تدوير 2.4 طن من النفايات غير الخطرة."



جاسم الرئيسي | مدير إدارة الصحة والسلامة والبيئة

دراسة حالة

تحسين إدارة النفايات

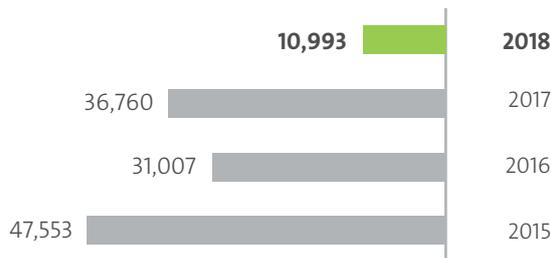
كجزء من الجهود التي نبذلها لتحسين إدارة النفايات في بندق، أطلقنا سلسلة من المبادرات على مدى السنوات الأخيرة.

التحول إلى مكتب بلا أوراق

من خلال مشروع الأرشفة الرقمية وجهود الرقمنة الأوسع في بندق، قمنا بتقليل كمية الورق التي نستهلكها بشكل كبير. من عام 2015 إلى عام 2018، قمنا بتخفيض المبلغ الذي ننفقه على الورق بنسبة 77%.

استهلاك الأوراق
(التكلفة (درهم))

↓ 10,993

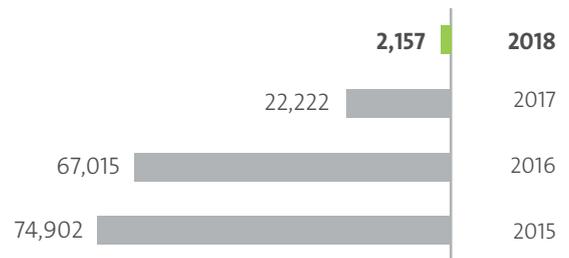


حملة إعادة تدوير النفايات الإلكترونية

وضعنا مبادرات لإعادة تدوير النفايات الإلكترونية لدعم جهودنا لتحويل النفايات من المكب. كما تم منع المواد الإلكترونية من دخولها إلى مجرى النفايات تمامًا. وخلال فترة 2015 - 2018، قمنا بتقليل المبلغ الذي ننفقه على الحبر بنسبة 97% كجزء من جهودنا الأوسع في مجال الرقمنة.

استهلاك الحبر
(التكلفة (درهم))

↓ 2,157



التخلص من المواد الفائضة

طبقت إدارة اللوجستيات استراتيجية للتحكم في حجم المخزون من خلال تقليل قيمة المخزون بنسبة 25%، من 20 مليون دولار إلى 15 مليون دولار بحلول عام 2020. بدلا من تخفيض القيمة، نفكر في تحويل المخزون المتقادم من مكب النفايات من خلال إعادة التدوير و / أو البيع لاستخدامها من قبل الشركات الأخرى.

محطة معالجة نفايات الطعام

يهدف تقليل النفايات البحرية، أنشئنا محطة لمعالجة نفايات الطعام التي خفضت من النفايات الغذائية بمعدل 150 كجم / أسبوع.

صناديق فصل النفايات

ساعدت صناديق فصل النفايات التي تم تركيبها مؤخرا على تحويل 2.4 طن من النفايات من المكب. كما دعم التنفيذ الناجح لهذا البرنامج دورات تدريبية للموظفين.

استخدام الطاقة وكفاءتها

بمساعدة نظام إدارة الطاقة لدينا والمبادرات التعاونية والتكاملية الأخرى، قمنا بتحسين كفاءة استخدام الطاقة في عملياتنا بشكل مطرد. كما نتوقع أن الحصول على شهادة الأيزو 50001 سوف يدعم مكاسب كفاءة الطاقة التي حققناها على مدار الأعوام الماضية. في عام 2018، انخفض إجمالي استهلاك الطاقة بنسبة 5%، على الرغم من الزيادة في إجمالي الإنتاج.

إن لنهجنا في استخدام الطاقة وكفاءتها في جميع عملياتنا أهمية كبيرة في تحسين أدائنا البيئي، وتحسين تكاليفنا، علماً بأن مزيج الطاقة لدينا يتكون من وقود الديزل ووقود النفاث المستخدم في النقل، والكهرباء المشتراة من هيئة مياه وكهرباء أبو ظبي لمواقعنا البرية، والغاز الطبيعي لتوليد الطاقة في مجمعنا البحري.

استخدام الطاقة في بندق (جيجا جول)

2018	2017	2016	2015
1,382,071	1,452,428	1,595,513	1,373,532
2,343	3,186	2,187	5,470
1	1	1	1
1,384,415	1,455,615	1,597,701	1,379,003

الطاقة المباشرة (من الاحتراق الثابت والمصادر المحمولة، على سبيل المثال السفن والمروحيات)

الطاقة غير المباشرة (شراء الكهرباء)

الطاقة المتجددة

مجموع الطاقة المستخدمة

أبرز الإنجازات

إطفاء الإضاءة في منصات فوهات الآبار

في عام 2018، أطلقنا مبادرة إطفاء جميع المصابيح غير الضرورية في فوهات الآبار الخاصة بنا، مما أدى إلى توفير 0.05% من إجمالي الطاقة المستهلكة مقارنة بخطط الأساس لعام 2014، والذي يبلغ حوالي 710 جيجا في السنة.



تحديث عن دراسات الطاقة المتجددة

تقوم إدارة الإنتاج لدينا بدراسات مستمرة عن إمكانية إدخال مصادر الطاقة المتجددة في عملياتنا في المجمع البحري. منها دراسة جدوى حول تكنولوجيا الرياح الموجية التي أكملت في عام 2018. كما نخطط لاتخاذ قرار بشأن المضي قدماً في تركيب توربينات الرياح على فوهات الآبار في عام 2019، ونتوقع أن استخدام توربينات طاقة الرياح والأمواج يتيح حلاً للطاقة خارج الشبكة حيث سيتم توليد الطاقة من حركة المياه في البحر العربي.

في عام 2018، بحثنا في فرص استخدام الطاقة الشمسية على فوهات الآبار لتشغيل المضخات. بالإضافة إلى ذلك، سيتم إجراء المزيد من الدراسات والخطط لتوسيع استخدام الطاقة الشمسية في مجمعنا البحري.

التنوع البيولوجي

تقع عملياتنا بعيدا عن المناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي أو المناطق المحمية.

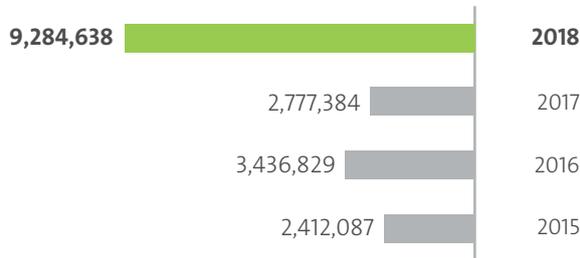
تسرب النفط

في عام 2018، قمنا بوقف تمرير النفط إلى مياه البحر، حيث استمرت عمليات التفيتيش الدورية لخط الأنابيب والصيانة الوقائية لمعدات الاستجابة للتسرب النفطي. في عام 2019، نخطط لإجراء جولة واحدة من الصيانة الوقائية على معدات تسرب النفط.

المياه والنفايات السائلة

سحب مياه البحر (متر مكعب)

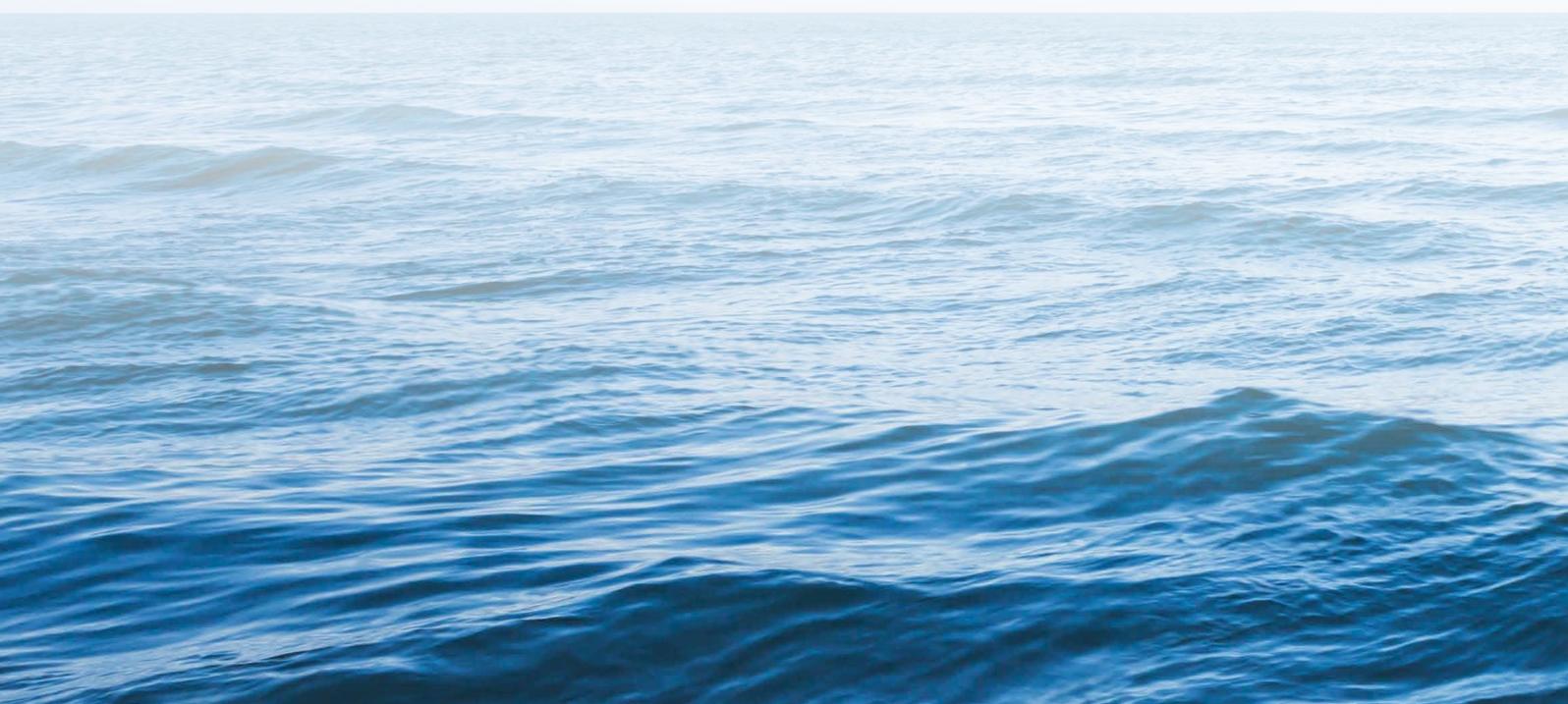
↑ 9,284,638



تتطلب عمليات الإنتاج البحري، مثل الاستخلاص المعزز للنفط والتبريد، كميات كبيرة من الماء. فبالنظر، ندرك طبيعة عمليات الإنتاج لدينا التي تتطلب إلى المياه الكثيرة ونبحث عن طرق مبتكرة للحفاظ على هذا المورد الثمين. وغالبا نستخدم مياه البحر في أنشطة الإنتاج ونقوم بتحلية جزء من المياه للاستخدام المنزلي في المجتمع البحري. وتستخدم المياه المشتراة من البلدية في مواقعنا البرية.

في عام 2018، ازداد سحب مياه البحر بشكل كبير نتيجة لزيادة أنشطة الحفارات والصنادل بسبب متطلبات تبريد واسعة فيها.

إن لدرجة حرارة الماء تأثيرا كبيرا على الحياة البحرية. للتخفيف من التأثير السلبي المحتمل للمياه التي يتم تصريفها في البحر، نقوم باختبار جميع المياه المصرفة لمعرفة درجة الحرارة، كما نستخدم المقاييس المهمة الأخرى مثل الطلب على الأكسجين البيولوجي، والطلب على الأكسجين الكيميائي والأكسجين المذاب لتقييم الآثار المحتملة على الحياة البحرية.



الملحق 1: تعريفات ومنهجية الجوهرية

تعريفات الجوهرية

وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير، نستخدم في هذا التقرير تعريف الموضوعات الجوهرية التي تعكس آثار الشركة الاقتصادية والبيئية والاجتماعية الهامة؛ أو التي تؤثر بشكل جوهري على التقييمات والقرارات الصادرة عن الجهات المعنية.

عملية الجوهرية

أحدث تحليلنا الجوهري يتماشى مع معايير معايير المبادرة العالمية للتقارير، وتتبع ثلاث خطوات كما يلي:



نتائج تحليل الجوهرية وحدود التقارير

حدود التقارير: ● بندق كاملا ● بندق - العمليات البحرية فقط

المركز	حدود التقارير	أصحاب المصلحة المعنيين	الموضوعات الجوهرية	مستوى الجوهرية
●	الموظفون وموردو الحكومة	الصحة والسلامة المهنية	1	الأكثر جوهرية
●	الحكومة والمجتمعات المحلية	الانبعاثات	2	
●	المساهمون	الامتثال	3	
●	المساهمون والحكومة والموظفون	الأداء الاقتصادي	4	
●	الحكومة والمساهمون	الطاقة	5	
●	الموظفون	التدريب والتعليم	6	
●	الحكومة والموظفون والمجتمعات المحلية	النفايات السائلة والمخلفات	7	
●	الموظفون	التوظيف	8	
●	الحكومة والمجتمعات المحلية	المياه والنفايات السائلة	9	عالية الجوهرية
●	الحكومة والموردون	ممارسات الشراء	10	
●	الحكومة والمساهمون	ممارسات مكافحة الفساد	11	
●	الموظفون	التنوع وتكافؤ الفرص	12	جوهرية
●	الحكومة والمساهمون	الابتكار	13	
●	الموظفون	عدم التمييز	14	
●	الحكومة والمجتمعات المحلية	التنوع البيولوجي	15	
●	الحكومة والمجتمعات المحلية	التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة	16	
●	الحكومة	التواجد في السوق	17	
●	المساهمون	التقييم الاجتماعي للمورد	18	

إشراك المساهمين

نقدر علاقاتنا الوطيدة مع أصحاب المصلحة لدينا ونسعى جاهدين لإجراء حوار مفتوح ومستمر معهم. تبين هذه التفاعلات طريقنا الخاصة في إدارة الأعمال وكيفية تقديم التقرير السنوي عن أداء الاستدامة لدينا.

مجموعة أصحاب المصلحة	لماذا نشركهم	كيف نشركهم	اهتمامات أصحاب المصلحة	يرجى مراجعة جوابنا في الأقسام التالية
الوكالات الحكومية في الإمارات وقطر	لتحديث معرفتنا بأي تشريع أو لائحة جديدة قد تؤثر على أعمالنا وتشكيل قرارات المستقبل	• الاجتماعات المباشرة • اجتماعات مع مجموعة العمل • الأحداث الوطنية • التقارير الإلزامية	• أخلاقيات العمل والشفافية • الامتثال للوائح • الحفاظ على الموارد • الصحة والسلامة	• من نحن • نهجنا في الاستدامة • خلق قيمة اقتصادية • المساهمة في التنمية الاجتماعية • حماية الموظفين • الحفاظ على البيئة
المساهمون	لتبادل تحديثات الأداء السنوية لدينا بشفافية وتعزيز العلاقة معهم	• اللجنة الاستشارية للمجلس • اجتماعات TAC • التقرير السنوي	• حوكمة الشركات • إدارة المخاطر • الإيرادات المستدامة • أخلاقيات العمل والشفافية	• من نحن • نهجنا في الاستدامة • خلق قيمة اقتصادية
الموظفون	لإشراك الموظفين في القرارات التي تحدد المستقبل	• الأحداث الداخلية • تقييم الأداء • التدريب والتطوير	• بقات التوظيف • ظروف العمل • التطوير الوظيفي • الصحة والسلامة • التوظيف المحلي	• من نحن • نهجنا في الاستدامة • المساهمة في التنمية الاجتماعية • حماية الموظفين
الموردون / البائعون / الموردون	للعمل معا نحو تقديم عمليات آمنة ومسؤولة	• عملية تقييم المشتريات • الاجتماعات المباشرة • العقود	• الصحة والسلامة • العمليات الشفافة • متطلبات المشتريات الواضحة	• خلق قيمة اقتصادية • حماية الموظفين
المجتمعات المحلية والمدارس	لفهم توقعات واحتياجات مجتمعاتنا لإشراكهم في مبادرات بناء المجتمع التي تلبى احتياجاتهم	• الوعي البيئي في المدارس • التبرعات • الاستثمارات المجتمعية	• التعليم • توفير فرص العمل	• خلق قيمة اقتصادية • المساهمة في التنمية الاجتماعية • الحفاظ على البيئة

الملحق 2: فهرس محتوى معاير المبادرة العالمية للتقارير

المعاير	الإفصاح	التعريف	رقم الصفحة	الإعفاء
الإفصاحات العامة عن معاير المبادرة العالمية للتقارير				
نبذة عن الهيكل التنظيمي				
معاير المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة 2016				
	102-1	اسم الشركة	6	
	102-2	الأنشطة والعلامات التجارية والمنتجات والخدمات	9	
	102-3	موقع المقر الرئيسي	2	
	102-4	موقع العمليات	7	
	102-5	الملكية والشكل القانوني	7	
	102-6	أسواق خدمتها الشركة	9	
	102-7	مقياس الشركة	9, 28	
	102-8	معلومات عن الموظفين وغيرهم من العمال	28	
	102-9	سلسلة التوريد	9	
	102-10	تغييرات كبيرة في الشركة وسلسلة التوريد الخاصة بها	لا توجد	
	102-11	المبدأ أو النهج الوقائي	13, 43	
	102-12	المبادرات الخارجية	غير مطبق	
	102-13	عضوية الجمعيات	غير مطبق	
الإستراتيجية				
	102-14	بيان من كبير مانعي القرار	4	
الأخلاقيات والنزاهة				
	102-16	القيم والمبادئ والمعايير وقواعد السلوك	10	
الحوكمة				
	102-18	هيكل الحوكمة	8	
إشراك أصحاب المصلحة				
	102-40	قائمة مجموعات أصحاب المصلحة	51	
	102-41	اتفاقيات المفاوضة الجماعية	اتفاقيات المفاوضة الجماعية غير القانونية في دولتي الامارات العربية المتحدة وقطر.	
	102-42	تحديد واختيار أصحاب المصلحة	51	
	102-43	نهج لإشراك أصحاب المصلحة	51	
	102-44	المواضيع الرئيسية والاهتمامات	17, 50-51	

المعايير	الإفصاح	التعريف	رقم الصفحة	الإعفاء
ممارسات إعداد التقارير				
معيار المبادرة العالمية للتقارير 102: الإفصاحات العامة 2016	102-45	كيانات مدرجة في البيانات المالية الموحدة	غير مطبق	
	102-46	تحديد محتوى التقرير وحدود الموضوع	49-50	
	102-47	قائمة الموضوعات الجوهرية	17, 50	
	102-48	إعادة صياغة المعلومات	لا توجد	
	102-49	التغييرات في إعداد التقارير	لا توجد	
	102-50	فترة التقرير	2	
	102-51	تاريخ آخر تقرير	2017	
	102-52	دورة التقارير	سنوية	
	102-53	نقطة اتصال للأسئلة المتعلقة بالتقرير	2	
	102-54	مطالبات إعداد التقرير وفقاً لمعايير GRI	2	
	102-55	فهرس محتوى GRI	52-57	
	102-56	التحقيق الخارجي	لم يتم تحقيق هذا التقرير من قبل جهة خارجية.	

الموضوعات الجوهرية

معيار المبادرة العالمية للتقارير 200: الموضوعات الاقتصادية

الأداء الاقتصادي

معيار المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	103-1	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	19, 50	
	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	19	
	103-3	تقييم نهج الإدارة	19	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 201: الأداء الاقتصادي 2016	201-1	القيمة الاقتصادية المباشرة المولدة والموزعة	لا تكشف بندق عن البيانات المالية.	

التواجد في السوق

معيار المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	103-1	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	23-25, 50	
	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	23-25	
	103-3	تقييم نهج الإدارة	23-25	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 202: التواجد في السوق 2016	202-2	نسبة الإدارة العليا من المجتمع المحلي	23	

المعايير	الإفصاح	التعريف	رقم الصفحة	الإعفاء
الآثار الاقتصادية غير المباشرة				
معيار المبادرة العالمية للتقارير 103: النهج الإداري 2016	103-1	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	22-25, 32, 50	
	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	22-25, 32	
	103-3	تقييم نهج الإدارة	22-25, 32	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 203: الآثار الاقتصادية غير المباشرة 2016	203-2	الآثار الاقتصادية العامة غير المباشرة	22-25, 32	
ممارسات المشتريات				
معيار المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	103-1	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	22, 38, 50	
	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	22, 38	
	103-3	تقييم نهج الإدارة	22, 38	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 204: ممارسات المشتريات 2016	204-1	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	22	
ممارسات مكافحة الفساد				
معيار المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	103-1	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	10-11, 50	
	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	10-11	
	103-3	تقييم نهج الإدارة	10-11	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 205: ممارسات مكافحة الفساد 2016	205-3	حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	10	
الابتكار				
معيار المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	103-1	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	19-21, 50	
	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	19-21	
	103-3	تقييم نهج الإدارة	19-21	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 300: الموضوعات البيئية				
الطاقة				
معيار المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	103-1	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	43, 47, 50	
	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	43, 47	
	103-3	تقييم نهج الإدارة	43, 47	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 302: الطاقة 2016	302-1	استهلاك الطاقة داخل الشركة	47	

المعايير	الإفصاح	التعريف	رقم الصفحة	الإعفاء
المياه والنفايات السائلة				
معيار المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2018	103-1	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	43, 48, 50	
	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	43, 48	
	103-3	تقييم نهج الإدارة	43, 48	
	303-1	التفاعلات مع الماء كمورد مشترك	48	
	303-2	إدارة التأثيرات المتعلقة بتصريف المياه	48	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 303: المياه والنفايات السائلة 2018	303-3	سحب المياه	48	
الانبعاثات				
معيار المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	103-1	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	43-45, 50	
	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	43-45	
	103-3	تقييم نهج الإدارة	43-45	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 305: الانبعاثات 2016	305-1	انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	45	
	305-2	انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	45	
النفايات العادية والسائلة				
معيار المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	103-1	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	43, 45, 50	
	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	43, 45	
	103-3	تقييم نهج الإدارة	43, 45	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 306: النفايات العادية والسائلة 2016	306-2	النفايات حسب النوع وطريقة التخلص منها	45	
	306-3	تسربات كبيرة	48	
التنوع البيولوجي				
معيار المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	103-1	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	43, 48, 50	
	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	43, 48	
	103-3	تقييم نهج الإدارة	43, 48	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 304: التنوع البيولوجي 2016	304-1	مواقع تشغيلية مملوكة أو مستأجرة أو مدارة أو مجاورة من مناطق محمية ومناطق ذات قيمة تنوع بيولوجي عالية خارج المناطق المحمية	48	
الامتثال البيئي				
معيار المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	103-1	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	43-44, 50	
	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	43-44	
	103-3	تقييم نهج الإدارة	43-44	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 307: الالتزام البيئي 2016	307-1	عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية	44	

المعايير	الإفصاح	التعريف	رقم الصفحة	الإعفاء
معايير المبادرة العالمية للتقارير 400: الموضوعات الاجتماعية				
التوظيف				
معايير المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	103-1	شرح الموضوع الجوهرية وحدوده	27-31, 50	
	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	27-31	
	103-3	تقييم نهج الإدارة	27-31	
معايير المبادرة العالمية للتقارير 401: التوظيف 2016	401-1	تعيين موظفين جدد ونسبة تركهم للتوظيف	29	
الصحة والسلامة المهنية				
معايير المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2018	103-1	شرح الموضوع الجوهرية وحدوده	35-40, 50	
	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	35-40	
	103-3	تقييم نهج الإدارة	35-40	
	403-1	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	35-40	
	403-2	تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقيق في الحادث	35-40	
	403-3	خدمات الصحة المهنية	35-40	
	403-4	مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	35-40	
	403-5	تدريب العمال على الصحة المهنية والسلامة	35-40	
	403-6	تعزيز صحة العمال	35-40	
	403-7	منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	35-40	
معايير المبادرة العالمية للتقارير 403: الصحة والسلامة المهنية 2018	403-9	الإصابات المرتبطة بالعمل	36	
التدريب والتعليم				
معايير المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	103-1	شرح الموضوع الجوهرية وحدوده	27, 30, 50	
	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	23-25, 27, 30	
	103-3	تقييم نهج الإدارة	23-25, 27, 30	
معايير المبادرة العالمية للتقارير 404: التدريب والتعليم 2016	404-1	متوسط ساعات التدريب لكل موظف	30	
تنوع وتكافؤ الفرص				
معايير المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	103-1	شرح الموضوع الجوهرية وحدوده	27-30, 50	
	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	27-30	
	103-3	تقييم نهج الإدارة	27-30	

المعايير	الإفصاح	التعريف	رقم الصفحة	الإعفاء
معيار المبادرة العالمية للتقارير 405: تنوع وتكافؤ الفرص 2016	405-1	تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	8, 11, 28	
عدم التمييز				
معيار المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	103-1	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	27-30, 50	
	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	27-30	
	103-3	تقييم نهج الإدارة	27-30	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 406: عدم التمييز 2016	406-1	حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	30	
التقييم الاجتماعي للمورد				
معيار المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	103-1	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	22, 38, 50	
	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	22, 38	
	103-3	تقييم نهج الإدارة	22, 38	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 414: التقييم الاجتماعي 2016	414-1	المورّدون الجدد الذين تم اختيارهم باستخدام المعايير الاجتماعية	38	
التوافق الاجتماعي والاقتصادي				
معيار المبادرة العالمية للتقارير 103: نهج الإدارة 2016	103-1	شرح الموضوع الجوهري وحدوده	10-11, 50	
	103-2	نهج الإدارة ومكوناته	10-11	
	103-3	تقييم نهج الإدارة	10-11	
معيار المبادرة العالمية للتقارير 419: الامتثال الاجتماعي والاقتصادي 2016	419-1	عدم الامتثال للقوانين واللوائح في المجال الاجتماعي والاقتصادي	لم يتم تسجيل أي حادث في عام 2018.	

الملحق 3: قائمة المختصرات

اختصار	تفاصيل
ADNOC	شركة بترول أبو ظبي الوطنية – أدنوك
BeAAT	بيئات
BMI	مؤشر كتلة الجسم
CDP	خطة التطوير الوظيفي
CH ₄	الميثان
CO ₂	مكافئ ثاني أكسيد الكربون
CoP	قواعد الممارسات
EOR	الاستخلاص المعزز للنفط
GCAA	الهيئة العامة للطيران المدني
GHG	انبعاثات الغازات الدفيئة
GJ	جيجا
GM	المدير العام
GRI	معايير المبادرة العالمية للتقارير
H ₂ S	كبريتيد الهيدروجين
HSE	الصحة والسلامة والبيئة
ISO	المنظمة الدولية للمعايير
KPI	مؤشرات الأداء الرئيسي
L&CD	إدارة التعلم والتطوير الوظيفي
LDAR	التحقق من التسرب وإصلاحه
LTI	الوقت الضائع بالإصابات / أيام العمل الضائعة
LTIFR	معدل تكرار الوقت الضائع بالإصابات / معدل أيام العمل الضائعة
M ³	متر مكعب
MBOE	مليون برميل من النفط
MENA	مليون قدم مكعب قياسي يومي
MMSCFD	أكسيد النيتروز
N ₂ O	لجنة التنمية الوطنية
QP	قطر للبترول
SDGs	الأهداف التنموية المستدامة
SPC	المجلس الأعلى للبترول
TAC	اللجنة الفنية الاستشارية
TRI	إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل
TRIR	معدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل
UAE	الإمارات العربية المتحدة
UPD	شركة التنمية النفطية المتحدة المحدودة
WAG	المياه والغاز بالتناوب
WATCH	واتش
WIMS	أنظمة إدارة سلامة الآبار



www.bunduq.com 

شركة بندق المحدودة
ص.ب 46015، أبو ظبي،
الإمارات العربية المتحدة 

T: +971 2 677 9922 
F: +971 2 677 9477